

Что дает членство в профсоюзе?

Членам профсоюза предоставляются следующие льготы и гарантии в соответствии с действующим законодательством:

- ✓ бесплатные юридические консультации;
- ✓ помощь в сложных жизненных ситуациях (материальная, моральная, юридическая и т.д.);
- ✓ распространение действия коллективного договора;
- ✓ бесплатное представительство интересов в судах по делам, связанным с трудовыми вопросами, и комиссиях по трудовым спорам;
- ✓ дополнительные гарантии в случаях производственного и бытового травматизма и профессионального заболевания (страховка ЦК Профсоюза);
- ✓ возможность коллективных действий по разрешению трудовых споров;
- ✓ возможность повышения знаний через систему профсоюзного обучения;
- ✓ возможность получения информации об интересующих социально-экономических вопросах через Профсоюз и его печатные издания;
- ✓ участие в спортивных, творческих, культурно-просветительских мероприятиях для работников – членов Профсоюза;
- ✓ возможность получать ссуды за счет средств профсоюзного бюджета;
- ✓ дополнительная защита для профсоюзного актива (при сокращении, ликвидации учреждения и т.д.);
- ✓ гарантированная защита при проведении проверок по фактам несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ возможность организованного отдыха детей членов Профсоюза в детских оздоровительных лагерях и их санаторно-курортное лечение;
- ✓ возможность получения членами Профсоюза льготных путевок на санаторно-курортное лечение;
- ✓ возможность быть представленным к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МВД России по ходатайству Профсоюза в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Так кому же нужен профсоюз?

**Ответ очевиден:
и работнику, и работодателю!**

Неорганизованные работники, не состоящие в профсоюзах, не смогут отстоять свои интересы. Каждый работник должен понимать необходимость коллективной защиты своих прав, усиления собственной защищенности путем вступления в профсоюз. Суть профсоюзного членства должна определяться мотивацией:

**«Вместе - мы сила,
способная отстоять свои интересы».**

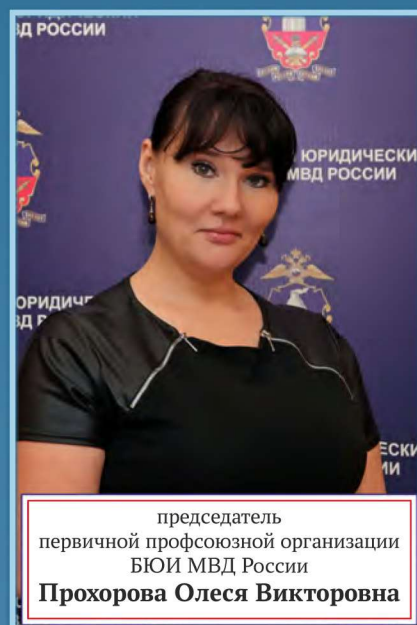


656038, г. Барнаул, ул. Чкалова, 49
учебный корпус, ауд. 331
тел.: 379-380, 8-913-364-35-14
Прохорова Олеся Викторовна



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАРНАУЛЬСКОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА МВД РОССИИ





председатель
первичной профсоюзной организации
БЮИ МВД России
Прохорова Олеся Викторовна

Первичная профсоюзная организация учебного заведения ведет свою историю с момента его создания – с 1957 года.

В разные годы профсоюзную организацию института возглавляли наиболее активные работники.

В настоящее время – Прохорова Олеся Викторовна. Сегодня основными направлениями деятельности профсоюзной организации института являются:

- выполнение условий коллективного договора;
- охрана труда;
- социальная защита работников;
- помощь многодетным семьям и родителям, которые воспитывают своих детей одни;
- разрешение трудовых споров;
- организация досуга членов профсоюза.

Коллективный договор заключается между руководством института и профсоюзной организацией каждые три года и служит делу защиты прав и социальных гарантий работников института.

Охрана труда в институте осуществляется на основании типовых отраслевых норм и изложенных в приложениях к Коллективному договору. Члены профсоюза, работа которых связана с вредными условиями труда, обеспечиваются бесплатными молочными продуктами, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты и т.д., кроме этого данной категории работников предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска.



Социальная защита работников института включает в себя: согласование приказов, касающихся профессиональной деятельности членов профсоюза, с руководством профкома; предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска сверх установленного законодательством за непрерывный стаж работы в учебном заведении; предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска для решения работником неотложных проблем.



Помощь многодетным семьям и родителям, которые воспитывают своих детей одни, заключается в финансовой поддержке, консультативной помощи, предоставлении путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря.

Разрешение трудовых споров является одним из важнейших направлений деятельности руководства профкома института. Данная работа проводится в тесном взаимодействии с руководством учебного заведения.

Организация досуга членов профсоюза заключается в организации и проведении детских праздников, торжественных мероприятий, посвященных юбилейным и памятным датам, выездов на лыжную базу, проведении дней здоровья, участия в соревнованиях, культурно-массовых мероприятий с посещением музеев, театров, зоопарка и т.д.

