

Баланс интересов

В новый колдоговор Центральной пригородной пассажирской компании благодаря социальному партнерству внесены улучшающие изменения.

Стр. 03

Выгодный профбилет

Члены профсоюза поделились опытом, как сэкономить с программой лояльности РОСПРОФЖЕЛ.

Стр. 05

«Я не из робкого десятка»

Слесарь, преподаватель, профгруппорг и уполномоченный по охране труда. Это все о Валерии Белянкине.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 07 (1211)

27 февраля — 5 марта
2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Банк неравнодушных идей

Фото из личного архива Марины Пастернак



В проекте специалиста отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СвЖД Марины Пастернак «Семейный фестиваль «Эко Че», победителя конкурса «Проводники хороших дел», участвовали более 50 волонтеров

Волонтеры

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

В феврале стартовал прием заявок на общесетевой конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел». Восьмой год он становится знаковым событием для железнодорожников-волонтеров. Их самые интересные инициативы смогут получить финансовую поддержку компании «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. В канун празднования 80-летия Победы в конкурсе появилась новая номинация «Наследие героев».

В конкурсе могут принять участие железнодорожники всех профессий, неработающие пенсионеры ОАО «РЖД»,

выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ. У него уже богатая история. В предыдущие годы «Проводники хороших дел» реализовали 444 проекта. Общая сумма выделенных средств превысила 27 млн руб. Волонтеры предлагают идеи в самых разных направлениях: помощь незащищенным слоям населения, пропаганда здорового образа жизни, возрождение лучших традиций передачи профессионального опыта, решение экологических проблем в разных регионах, сохранение культурного и исторического наследия страны.

У конкурса два ключевых трека микро- и макрогранты. Они предусматривают выделение средств на целевой, безвозвратной и безвозмездной основе на реализацию проектов по

основным направлениям корпоративного волонтерства. На трек микрогранты (финансирование до 150 тыс. руб.) уже открыт прием заявок, который продлится до 15 марта. Для волонтерских инициатив, приуроченных к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, сохранению исторического наследия железнодорожной отрасли и чествованию достижений, предусмотрена специальная номинация — «Наследие героев» с объемом финансирования до 200 тыс. руб.

На макрогранты (размер гранта до 350 тыс. руб.) заявки начнут принимать в июне.

Среди членов РОСПРОФЖЕЛ, штатных и выборных работников профсоюза уже есть пул своих постоянных участников конкурса. Их воля

и энергия помогла не только предложить, но и реализовать самые смелые волонтерские начинания.

«Мною всегда движет возможность сделать масштабное мероприятие для людей, — рассказывает специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на Свердловской железной дороге Марина Пастернак. — Именно грантовая поддержка позволяет масштабировать идею, дать ей шанс жить и развиваться дальше, становясь отдельным направлением работы. Мне удалось защитить уже четыре проекта. Мой путь начинался с экологического волонтерства. Вместе с сыном учились сортировать отходы и сдавать на переработку».

Окончание на стр. 3

Новости

Помощь будущим мамам

В феврале в АО «РЖДстрой» впервые введены дополнительные выплаты беременным работницам. Материальную помощь в размере 15 тыс. руб. на здоровое питание выплачивают один раз по заявлению.

«Год семьи завершился, но профсоюз планомерно продолжит реализовывать программы, направленные на поддержку материнства, многодетности и укрепления семейных ценностей среди наших работников», — отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» Елена Мельничук.

Первая работница компании уже подала заявление и вместе с матпомощью получила подарок от РОСПРОФЖЕЛ. Ею стала Юлия Потапова из Строительно-монтажного треста № 3 — филиала АО «РЖДстрой».

Скоро новый старт

Открыта регистрация на участие в проекте РОСПРОФЖЕЛ — модуле «Время молодых. Работники».

В нем могут принять участие члены профсоюза в возрасте до 35 лет включительно.

Ежегодно он открывает железнодорожникам новые возможности реализации инициатив по объединению профсоюзной молодежи, развитию надпрофессиональных навыков и умений. Участники смогут предложить свои идеи по развитию профсоюзной организации, изучить все направления деятельности РОСПРОФЖЕЛ. Финалисты проекта представят свою профсоюзную организацию на всероссийском уровне.

Зарегистрироваться можно до 1 апреля через личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ в разделе «Мои активности».

Около
4 млрд руб.
ОАО «РЖД» ежегодно направляет на льготы для неработающих пенсионеров компании.

ИТОГИ

Залог производственных успехов

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Московская железная дорога одна из первых среди магистралей подвела итоги выполнения коллективного договора за 2024 год. Социальная стабильность в большинстве трудовых коллективов на полигоне МЖД неизменно выводит дорогу в лидеры по многим производственным показателям.

Как отметил председатель Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский, за истекший период социальное партнерство профсоюза и работодателя продолжало развиваться. «Как следствие, на магистрали не возникло коллективных трудовых споров, не был приостановлен ни один пункт коллективного договора», — сообщил он, открывая региональный социально-экономический форум «О выполнении обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» за 2024 год».

По оценке начальника МЖД Петра Иванова, совместная работа профсоюзного актива и руководителей подразделений над обеспечением безопасности движения и охраны труда, повышением уровня мотивации железнодорожников приносит положительный результат.

Собственная погрузка на магистрали превысила 65,5 млн тонн, привлечено 388 новых клиентов. Установлен очередной рекорд отправленных пассажиров — 798 млн человек. МЖД стала лидером сети РЖД в сегменте контейнерных перевозок. Как следствие, объем выручки за год вырос почти на 10 млрд руб.

«Расходы на реализацию коллективного договора на полигоне дороги в 2024 году составили 15,9 млрд руб. — сообщил Дмитрий Шулянский. — Размер социального пакета на одного работника



Участники форума признали, что условия коллективного договора в 2024 году в целом выполнены

— 106 520 руб.». Глава магистрали добавил, что «рост среднемесячной заработной платы по всем видам деятельности обеспечен во всех региональных дирекциях и составил 14,5%.

Итог эффективного социального партнерства отмечен в резолюции форума: «Задание по темпу роста производительности труда на полигоне железной дороги выполнено на 102,7%. Темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 100,3%».

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов в своем выступлении призвал сохранить на магистрали достигнутый уровень взаимодействия работодателя и профсоюза. По его словам, отсутствие трудовых споров как лакмусовая бумажка сигнализирует о том, что социальное партнерство эффективно и выстроено правильно.

Вместе с тем, Дмитрий Шаханов напомнил о том, что безопасность и охрана труда — также важный залог повышения экономических показателей любой дороги. «Необходимо продолжить борьбу против нарушений трудового законодательства, поддержание надлежащего уровня производ-

ственной дисциплины. Роль профсоюзного актива в этих вопросах нужно поднимать», — отметил он.

Среди других значимых для профсоюзного актива направлений развития он выделил стратегический подход к перспективе персонификации льгот для всех работников, повышение возможности выбора железнодорожником из перечня льгот наиболее адресно востребованной. РОСПРОФЖЕЛ также продолжит внедрение в повседневную практику цифровых инструментов.

«Предстоит вместе повышать уровень удовлетворенности железнодорожников своим трудом, — отмечает Дмитрий Шаханов. — В текущем году предстоит заключить новые отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта и коллективный договор. Они должны быть ориентиром для аналогичных документов в отрасли. И несмотря на достаточно сложную экономическую ситуацию в стране, наша цель — сохранить все проверенные временем и доказавшие свою эффективность социальные гарантии для работников и членов их семей, неработающих пенсионеров».

Фото Владислава Куликова

Помощь

Колонна добра

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Первичная профсоюзная организация АО ВНИИЖТ и волонтеры-железнодорожники организовали гуманитарную акцию по доставке помощи в Луганск.

Мероприятие организовало сообщество «Профсоюзный фронт — добровольцы-железнодорожники», предварительно собрав гуманитарный груз в столице страны.

«Акцию решили назвать «Елка добра», несмотря на календарный февраль, — рассказал «Сигналу» председатель ППО АО ВНИИЖТ Алексей Меньшиков. — Большую часть «гуманитарки» мы с коллегами начали собирать и аккумулировать еще в канун Нового года. А учитывая сложную логистику, непростой маршрут и ситуацию в регионе в целом, доставить груз удалось лишь в середине февраля».

Маршрут колонны грузовых машин действительно получился сложным: Москва — Курск — Луганск. Первоначально бойцам специальной военной операции на курском приграничье завез-

ли рации ТУТ 390, емкости для питьевой воды, средства бытовой химии и другие нужные вещи, затем отправились в Луганск, куда вместе с гуманитарной помощью для защитников доставили подарки и для детей работников Железных дорог Новороссии.

Луганский филиал Дорпрофжел Железных дорог Новороссии 23 февраля пригласил 350 детей и их родителей на вручение подарков. И младшие, и старшие этому были только рады.

Несколько грузовиков с помощью одному ВНИИЖТ было, конечно, не собрать. «Участвовало большое количество коллег-железнодорожников: из аппарата управления ОАО «РЖД», из ППО «Регистр сертификации на федеральном железнодорожном транспорте». Подключились даже ребята из Федеральной налоговой службы, которые привезли очень много подарков», — уточнил Алексей Меньшиков.

По его словам, акция «Елка добра» — важный шаг к укреплению сплоченности сообщества железнодорожных магистралей и поддержке семей работников.

Фото из личного архива Алексея Меньшикова



Голобоковы Клим и Мирон рады подаркам

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы труда РОСПРОФЖЕЛ.



Что делать, если заболел во время отпуска?

Если работник заболел во время отпуска и не выразил желания его перенести, отпуск автоматически продлевается на число дней временной нетрудоспособности (ст. 124 ТК РФ). Писать для этого отдельное заявление работник не обязан. Он может вернуться на работу после выздоровления и использования

оставшихся дней отпуска. При этом работнику необходимо предупредить работодателя о принятом решении любым возможным способом.

Работодатель не вправе препятствовать продлению отпуска, как и уволить работника за невыход на работу в дни, на которые продлен отпуск, даже если сотрудник не сообщил о болезни сразу.

Например, компания уволила за прогул работника, который не вышел на работу после отпуска. Суд признал увольнение незаконным, так как отпуск надо было продлить на число дней болезни. Работодателя не спасло то, что работник не писал заявление о продлении

(определение Второго КСОЮ от 10.08.2023 по делу № 88-18558/2023).

По заявлению работника отпуск должен быть перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.

Продлить или перенести отпуск в связи с болезнью работодателя обязан в случае, если заболевание в период отпуска наступило у самого работника. А вот в случае выдачи больничного листа по уходу за ребенком (членом семьи) работодатель не обязан продлевать или переносить отпуск.

Временная нетрудоспособность не продлевает отпуск без сохранения заработной

(определение Первого КСОЮ от 15.05.2023 по делу № 88-13228/2023).

Елена Бучельникова,
главный правовой инспектор труда
Дорпрофжел на ЗСЖД



Можно ли уволить сотрудника, работающего на удаленке, за отказ от перевода в офис?

Роструд в письме № ПГ/22052-6-1 от 12.11.2024 напомнил о том, что менять условия трудового договора, в том числе переводить специалиста, допустимо по соглашению сторон. Однако есть исключения: работодатель вправе скорректировать условия по сво-

ей инициативе (кроме трудовой функции) из-за организационных или технологических изменений, когда сохранить прежние договоренности нельзя.

Если специалист не согласен, его можно уволить в связи с отказом от работы в новых условиях. При этом необходимо соблюсти процедуру согласно ст. 74 ТК РФ.

Если после расторжения трудового договора по данному основанию удаленщик обратится в суд, работодателю придется доказать изменения организационных или технологических условий труда.

Михаил Шестаков,
правовой инспектор труда
Дорпрофжел на ДВЖД



Перевозчик

Баланс интересов

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В новый коллективный договор Центральной пригородной пассажирской компании, подписанный в декабре прошлого года, благодаря эффективному социальному партнерству внесены улучшающие изменения и дополнения.

Соцобязательства в приоритете

Документ не только сохранил все предоставляемые работникам и членам их семей социальные гарантии и льготы, но с учетом предложений наполнен улучшающими изменениями.

«В первую очередь, изменена формулировка пункта об индексации зарплаты. Определены ее сроки и порядок. Теперь она будет производиться не реже двух раз в год. Изменения коснулись и компенсаций. Так компенсировать стоимость проезда к месту отдыха теперь можно на всех детей до 18 лет, находящихся на иждивении работников, раньше — только на двух детей», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ЦППК Ирина Будеева. Кстати, теперь путешествовать семьей можно и в фирменных поездах.

Кроме того, в два раза увеличены выплаты уволенным в запас военнослужащим и вновь принятым в ЦППК — до 10 тыс. руб., с 30 тыс. до 50 тыс. руб. выросла выплата лицам, взявшим на себя погребение умершего работника. Введена компенсация стоимости проезда от дома до работы в поездах 7000 нумерации — скоростных электричках, которые связывают крупные города Подмосковья со столицей.

«Отмечу, что на основе социального партнерства в компании принимается немало решений, ориентированных на поддержку правовых и социальных интересов работников. Диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат обеспечивают не только более комфортные условия труда для работников, но и дают больше стимулов и возможностей для их развития. Руководство слышит трудовой коллектив, видит проблемы, диалог настроен, а вопросы эффективно решаются», — поясняет Ирина Будеева.

Слаженная команда лидеров мнений

«Главным связующим звеном между работниками, руководством компании и профсоюзным комитетом являются профгруппы ППО ЦППК. И это слаженная команда, — с уверенностью говорит Ирина Будеева. — Сейчас их 48, и все они совмещают основную работу и общественную деятельность. Есть и профактив, более сотни работников, средний возраст «40 плюс». В первую очередь их называют «лидеры мнений», они

отлично знают свой коллектив и владеют ситуацией на своих производственных участках. Заметно выросла активность молодежи. Стараемся, чтобы интересы членов профсоюза представляли смелые, компетентные и внимательные люди, помогаем им в работе. В ежемесячном режиме проводится школа профсоюзного актива».

Все профгруппы в первичке ЦППК не освобожденные, но очень активные. «В нашем коллективе закреплены гарантии для деятельности профгрупп: предоставлять, с учетом производственных условий, профгруппам, членам профсоюзного комитета возможность выполнять необходимые общественные

Карьерный экспресс

Центральная пригородная пассажирская компания — сложный инфраструктурный транспортный механизм, на долю которого приходится 91,4% всех пригородных пассажирских перевозок на Московском железнодорожном узле. Вполне понятно, что внимание к охране труда, безопасности и условиям работы работников — самое пристальное, как со стороны руководства предприятия, так и со стороны профсоюза.

Почти 11 лет назад в штате компании появились собственные локомотивные бригады. «До этого были кассиры-контролеры, билетные кассиры. С появлением машинистов и помощников цикл

Фото Владислава Куликова



В новой редакции документа не только сохранены все льготы, появились новые положения

обязанности в течение рабочего времени при условии полного исполнения своих должностных обязанностей, — уточняет Ирина Будеева. — Без этого нам было бы труднее наладить системную работу с профактивом».

В апреле в профсоюзной организации ЦППК начнется отчетно-выборная кампания. Уже идет подготовка. Кандидаты в профгруппы готовят даже предвыборные программы, и борьба предстоит нешуточная. «Будут и дебаты, настоящая активная предвыборная кампания, чтобы иметь возможность представлять интересы работников и защищать их права», — рассказывает председатель первички.

В июле прошлого года начал работать новый сервис — личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ. Благодаря усилиям первички, широкой информационной кампании, за небольшой период времени личные кабинеты активированы почти у 6 тыс. работников — членов ППО ЦППК. По словам Ирины Будеевой, обращения членов профсоюза через личный кабинет решаются гораздо оперативнее.

замкнулся. Мы все делаем сами: продаем билеты, обслуживаем пассажиров, управляем электропоездами», — рассказывает технический инспектор ППО АО «Центральная ППК» Вячеслав Калашников.

Кадровый вопрос в ЦППК актуален, как и на других предприятиях. Приоритетная задача — привлечение локомотивных бригад. «Сейчас кадровый департамент работает напрямую с железнодорожными техникумами. Ребята приходят к нам на целевую практику. Мимо профсоюза тоже не проходят. Приглашаем на мероприятия. Проводим беседы со студентами, а они тоже члены РОСПРОФЖЕЛ», — пояснила Ирина Будеева.

Компания реализует несколько кадровых проектов. Это «Карьерный экспресс», позволяющий в сжатые сроки на базе двух железнодорожных колледжей РУТ (МИИТ) и КМТ получить больше железнодорожных профессий одновременно. Второй проект — собственный учебный центр в Александрове, который подготовил уже сотни машинистов для работы на Московских

центральных диаметрах и не только.

Трудиться в комфорте

ЦППК не является владельцем железнодорожной инфраструктуры. Все, что касается рельсов, контактного провода, платформ, вокзалов и билетных касс, — это собственность ОАО «РЖД».

В рамках соцпартнерства профсоюзу совместно с руководством компании удалось создать комфортные условия для отдыха локомотивных бригад и нормальной работы билетных кассиров. Идет модернизация и реконструкция остановочных пунктов. Появляются новые конкурсы и транспортно-пересадочные узлы, в которых уютные и просторные кассы, оборудованные всем необходимым для комфортных рабочих условий. Как, например, площадь Трех вокзалов. Однако вопросов по улучшению условий труда еще много. «Старая инфраструктура, особенно в дальнем Подмосковье. В рамках договорных отношений работодателем и владельцем инфраструктуры проводятся мероприятия и разработаны программы по улучшению условий труда, в которых заложен ремонт билетных касс, подключение к водоснабжению или замена кровли. Проблемы есть, все они находятся под пристальным вниманием профсоюза. Мы их постепенно решаем, бывает, приходится обращаться за помощью и к специалистам Дорпрофжел на МЖД, ЦК РОСПРОФЖЕЛ», — объяснил Вячеслав Калашников.

Впрочем, позитивных примеров больше. Благодаря профсоюзу созданы комфортные условия в комнатах отдыха локомотивных бригад депо Апрелевка, Нахабино, Перерва, на линейном пункте заступления локомотивных бригад в Нижнем Сусальном переулке отремонтированы комнаты отдыха и приема пищи.

«Вместе с руководством решили вопрос с отдыхом смешанных бригад, где в паре мужчина и женщина. У нас уже больше 30 женщин — работников локомотивных бригад. И они трудятся вместе с мужчинами», — рассказала Ирина Будеева. Для девушек в домах отдыха выделили отдельные комнаты, в том числе с отдельными душевыми и санузлами.

Оперативно решили вопрос с форменной одеждой. На проблему обратил внимание профсоюз. Раньше рабочие брюки и пиджак девушки-помощники подгоняли под себя в ателье, за свой счет. Ведь форма была строго рассчитана под мужчин.

«Теперь форму им шьют под их размер, по индивидуальным лекалам, — уточнила Ирина Будеева. — Да, это затраты компании. Почему они сами должны перешивать? Шьют под размер, и женский силуэт. Вроде бы мелочи. Но мое мнение: из таких мелочей и складывается работа профсоюза».

Банк равнодушных идей

Окончание.
Начало на стр. 1

Став членом профсоюза, Марина поняла, что есть категория работников, не охваченная должным вниманием — так она заинтересовалась патриотическим воспитанием молодежи.

Марина рада перспективам новой номинации конкурса. И рекомендует всем волонтерам смелее их использовать, подавать заявки. «Сейчас важно сделать акцент на сохранении нашей истории и взаимодействии ветеранов с молодежью. Чужой памяти не бывает, она общая», — уверена волонтер со стажем.

Председатель ППО Читинской дирекции связи Оксана Засухина с богатым опытом защиты своих проектов перед экспертной комиссией конкурса в новой номинации готова предложить сразу несколько инициатив. Все идеи она раскрывать не стала, но двумя поделилась с «Сигналом»: «Есть желание реализовать проект «Памятникам тоже нужна помощь». Он привлечет сотрудников к патриотической работе через реставрацию памятника в маленьком забайкальском селе. Он, кстати, вдалеке от железной дороги. И тем ценнее будет этот проект для нас и жителей села Знаменка. Пусть железная дорога далеко, а волонтеры-железнодорожники близко. Второй проект мы планируем назвать «Улице Героя — заботу и цветы». Он предполагает благоустройство улицы, носящей имя Героя Советского Союза железнодорожника Григория Онискевича в Чите».

«Конкурс открывает широкие возможности для реализации волонтерской инициативы, — отмечает заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова. — И особую ценность всему проекту «Проводники хороших дел» придает именно многогранность. Значимы любые идеи равнодушных железнодорожников. Можно помочь построить детскую площадку в отдаленном регионе, провести экологическую акцию или организовать регулярную помощь людям, нуждающимся во внимании. Профсоюз и компания продолжают поддержку таких начинаний».

Подать заявку на участие в конкурсе можно вот здесь





Возможности личного кабинета для члена РОСПРОФЖЕЛ

1

Познакомиться с председателем ППО, ЦПО, молодежного совета, инспекторами труда профсоюза с возможностью связаться с ними

2

Внести корректировки в свои данные

3

Узнать о льготах по своему коллективному договору, в том числе о новых и действующих только в этой организации

4

Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на мероприятие

5

Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов

6

Застраховаться от потери профессиональной пригодности



Личный кабинет
члена РОСПРОФЖЕЛ



Посмотреть свои персональные плюсы за текущий год

Сказать спасибо за работу председателю, правовому или техническому инспектору

Отправить сообщение или задать вопрос председателю любого уровня

Оплатить профсоюзную путевку или экскурсию

Заявить о своем желании принять участие в волонтерской деятельности, стать уполномоченным по охране труда или общественным инспектором по безопасности движения поездов



Техническая
поддержка личного
кабинета





БАМ

Линейные станции со скидкой

Более 3 тыс. различных компаний по всей стране сегодня участвуют в программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ, которая позволяет членам профсоюза приобретать у ее партнеров товары и услуги со скидками. В перечне торгово-сервисных партнеров не только крупные сетевые компании, но и небольшие предприятия в маленьких и отдаленных населенных пунктах. И БАМ не стал исключением.



Борис Костенко,
председатель
первичной
профсоюзной
организации

Ургальской, Амгуньской и Этыркенской дистанций пути Дальневосточной железной дороги.

— Нашей первичке удалось присоединить к программе ло-

яльности РОСПРОФЖЕЛ продуктовые и хозяйственные магазины всех растянувшихся на 600 км пути линейных станций, где трудятся члены профсоюза.

Почти все договоры заключили во время пандемии коронавируса, когда предприниматели оказались в сложном положении, многие прекратили работу.

Интересовался, в каких магазинах чаще отовариваются железнодорожники, чтобы именно там добиться скидки для них. К каждому предпринимателю ходил по отдельности. Кто-то сразу понимал свою выгоду, кому-то приходилось объяснять, что железнодорожников в данном населенном пункте проживает много, и если они все будут ходить только в этот магазин, то клиентов у него будет больше и, соответственно, вырастет выручка.

Предлагал — заключите с на-

ми договор, и я не пойду к вашим конкурентам. Были случаи, когда мне отказывали, тогда я шел к другому предпринимателю, и тот соглашался. Я был очень убедителен и не отставал до тех пор, пока не заключу хотя бы один договор в каждом населенном пункте. В большинстве случаев коммерсанты соглашались сразу.

Маркетинговый ход «мы вам клиентов, вы нам скидку» сработал. С обещанием, что предприниматели работают по-честному, не делая на товары дополнительных накруток, чтобы потом их лихо скинуть на глазах у покупателей. И с оговоркой, что на табачные и винно-водочные изделия скидка не распространяется.

Сегодня работники всех 10 населенных пунктов имеют возможность ежедневно покупать в 28 магазинах продукты, бытовую технику и хозяйственные со скидкой

по электронному профсоюзному билету. И не только. Есть еще парикмахерские и магазины одежды, причем, они дают максимальный дисконт — до 10%. На хозяйственные и стройматериалы скидка в среднем 5%, на продукты питания — 3%. А один предприниматель к профсоюзной скидке еще и свою добавляет. Так мы с ним договорились. У него своя 5%, и профсоюзная тоже 5%. В сумме члены профсоюза в его магазине экономят 10%.

В магазинах, предоставляющих скидку членам РОСПРОФЖЕЛ, возле кассы наклеены информирующие об этом баннеры. Железнодорожник просто показывает кассиру свой ЭПБ и получает причитающуюся льготу.

Для быстроты информирования членов профсоюза о партнерах программы лояльности и их предложениях использую группы в мессенджерах. На встречах

с коллективами обязательно рассказываю работникам о ее тонкостях, привожу примеры экономии финансов. Приобретая по электронному профсоюзному билету товары даже с минимальной скидкой 3%, член профсоюза полностью возвращает себе отчисленный профсоюзный взнос.

Кроме того, возможности программы лояльности можно использовать в любом населенном пункте, городе страны. Недавно по этому поводу у меня консультировался monter пути: можно ли по ЭПБ со скидкой сдать анализы в лабораториях «Инвитро» или «Юнилаб» в Хабаровске? И получил утвердительный ответ.

Популярность программы лояльности позитивно сказывается и на росте профсоюзного членства. За те 6 лет, что я возглавляю ППО, уровень членства вырос с 77 до 95%.

Точка зрения

Выгодный профбилет



А вы на чем экономите с электронным профсоюзным билетом?



Игорь Котухов,
дорожный мастер
Тульской дистанции
пути:

— Сам пользуюсь программой лояльности профсоюза и коллегам рекомендую. Очень удобно — одна карта заменяет множество других. Важно: скидки предоставляются на широкий спектр услуг. Я, например, получаю их при покупке лекарств на сайте «Аптека.ру», при сдаче анализов в «Инвитро», на заправках «Газпром». Также пользуюсь региональными скидками в автосервисе.



Ирина Власенко,
экипировщик ПТО
станции Айвазовская
Крымской железной
дороги:

— В этом году воспользовалась программой лояльности от нашего профсоюза, получила 30-процентную скидку на путевку и провела незабываемую неделю в туркомплексе «Ялта — круглый год». Кстати, в стоимость путевки входило не только проживание и питание, но и экскурсии по Крыму. Теперь постоянно мониторию предложения о дисконте на сайте и уже наметила поездку летом в аквапарк



Фото Владислава Куликова

Коктебель по программе лояльности.



Марина Патриман,
ведущий бухгалтер
СМТ № 3 АО «РЖД-
строй»:

— Постоянно пользуюсь программой лояльности РОСПРОФЖЕЛ и хочу поделиться своим опытом. Сэкономила 19 300 руб. на абонементе в фитнес-клубе World Class! Получила 14 месяцев фитнеса и 28 дней заморозки.

Стоимость абонемента на 15 месяцев была 82 тыс. руб., но со скидкой по программе лояльности он обошелся мне в 62 700 руб. Спасибо профсоюзу за такие замечательные предложения и поддержку.



Михаил Сергеев,
электромеханик
Верхнебаскунчакской
дистанции
сигнализации

и блокировки:

— Один из самых больших плюсов программы лояльности — пар-

тнер АЗС «Газпром». В Астраханской области данная сеть заправок популярна качеством бензина и количеством заправок.

Конечно, можно и приобрести бонусную карту самой сети АЗС, но, чтобы повысить дисконт до 3%, нужно купить 10 тыс. литров топлива. Поэтому мы рады тому, что профсоюз добился для нас такой скидки. Было бы неплохо, если бы на наши электронные профсоюзные билеты распространялись и акции выходного дня сети. В месяц экономлю до 400 руб.



Ольга Кабина,
председатель ППО
Северной дирекции
снабжения:

— От лица своего трудового коллектива хочу выразить благодарность профсоюзу за акции, которыми мы можем пользоваться по программе лояльности. Особенно приятно, что недавно у нас появилась возможность получать скидки в одной из самых популярных в Ярославле

сетей пиццерий. Размер скидки составляет 20%, а также есть дополнительные акции — вкусный подарок за заказ от определенной суммы.

Это отличные условия, которыми нашими работники активно и с удовольствием пользуются. Многие заказывают пиццу и суши на дни рождения, детские праздники и просто в честь выходного дня для семейных посиделок. А в нашем коллективе мы использовали эту возможность для проведения мероприятия, посвященного Дню защитника Отечества. По доброй традиции, женская часть коллектива устраивает для своих коллег что-то интересное: и в этом году мы заказали для ребят целых 30 пицц с их любимыми вкусами.

Когда я информирую работников об этой акции, как и о других скидках системы лояльности, всегда подчеркиваю, что все это доступно благодаря заботе профсоюза. Уверена, что подобные факторы — важный элемент в мотивации профсоюзного членства.



Владимир Мамеев,
начальник
конструкторского
сектора технического
отдела АО

«Рославльский вагоноремонтный завод»:

— На сайте РОСПРОФЖЕЛ есть много предложений от программы лояльности, в том числе информация и о партнерах из нашего города. Мы вместе с женой работаем на заводе, оба — члены профсоюза. Наше хобби — природа, лес, рыбалка, частенько берем с собой внука, которому купили хороший велосипед. Он стоил 29 980 руб., а по профсоюзной программе

мы получили 5-процентную скидку — 1500 руб. Кроме того, супруга постоянно пользуется семипроцентной скидкой при приобретении бытового текстиля и бытовой техники. Мы очень довольны.



Юлия Овсянникова,
сигналист Льговской
дистанции
инфраструктуры:

— Всегда использую промо-код для заказа лекарств со скидкой на сервисе «Аптека.ру». Например, при заказе на 3758 руб. экономия составила 110 руб. Пусть это совсем не большая сумма, но бонус получить приятно. К сожалению, у программы лояльности в нашем регионе не так много партнеров.



Светлана Семенова,
дежурный по залу
Казанского вокзала,
председатель цеховой
организации ППО

Московской региональной дирекции железнодорожных вокзалов:

— Давно пользуюсь услугами оператора сотовой связи «Билайн», и когда появилась возможность подключить специальный тариф для членов профсоюза «Решение за 350», сразу воспользовалась. Через председателя профсоюзной организации подала заявление в «Вымпелком». Предоставляемых опций — 1200 минут, 1000 СМС и 45 Гб интернета — хватает и для работы, и для личного пользования, а экономия ощутима. Поэтому, когда рассказываю членам профсоюза о личном кабинете, рекомендую обратить внимание на все привилегии, предоставляемые программой лояльности.



Увлечения

Подарки к празднику

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Бухгалтер Аксаковского сектора приема документов и сопровождения учета хозяйственных операций Уфимского ОЦОР Елена Башкатова считает, что увлеклась плетением из бумажной лозы исключительно из-за любви к прекрасному.

«Увидела в интернете мастер-класс по изготовлению в домашних условиях изделий из бумажной лозы, — вспоминает Елена. — Работа мастериц-профессионалов завораживала. В голову пришла идея обустроить место для хранения зимних вещей: шапок, шарфов, варежек. Вот решила попробовать сплести короб своими руками».

Изучила технику и начала плести свой первый короб. Нарезала бумагу на полосы нужной

ширины, затем скрутила их вручную с помощью тонкой спицы, полученную бумажную лозу обработала морилкой и грунтовкой, покрыла лаком. Это было поначалу непросто: ведь трубочки должны быть ровными, чего новичку трудно добиться. Но Елена быстро приловчилась.

«Заготовка бумажной лозы — самая трудоемкая работа и занимает большую часть времени в изготовлении, — поясняет Елена. — На одно изделие уходит от 50 трубочек, на большое требуется не менее тысячи. Плетением занимаюсь в свободное от работы время, по вечерам и в выходные. В зависимости от размера и сложности, на изготовление предмета — от подготовки до завершающей стадии — уходит от трех дней до месяца. Но дело это интересное, очень затягивает».

Первый короб у Елены получился добротный и вместитель-

ный. Она сделала еще один, которому тоже нашлось применение. А потом начала плести предметы более сложные и изящные: фруктошницы, корзинки, кашпо для цветочных горшков, елочные игрушки. Что-то из этого осталось в доме у Башкатовых. Но большинство своих работ Елена подарила родным и близким.

Разделяют увлечение матери и ее дочери. Старшая Дарья, живущая в Москве, даже завела свой сайт в интернете, где выкладывает свои работы и принимает заказы на изготовление изделий. Младшая Ксения пока занимается рукоделием вместе с мамой. Под Новый год они отправили свою поделку в Самару, где Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге проводил конкурс «Символ года».

«На персональную выставку у меня изделий не наберется, — признается Елена. — А принять



Фото из архива Елены Башкатовой

участие в выставке самодельного творчества, где можно было бы показать несколько моих работ, хотелось бы. Может

быть, профсоюз организует такую выставку. А пока я плету подарки к наступающему празднику 8 Марта».

Профактивист

«Я не из робкого десятка»

Мирон Добрынин,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Таганай

Слесарь, преподаватель, профгруппорг и уполномоченный по охране труда. Это все о работнике сервисного локомотивного депо Таганай ООО «СТМ-Сервис» Валерии Белянкине. Железнодорожник утверждает, что специальность, призвание и должности, по сути, уже давно неотделимы друг от друга. И стремится сделать труд коллег безопаснее и комфортнее. А еще он видит себя в роли некоего моста для конструктивного диалога между коллективом и руководством предприятия. Результатом такого подхода он может гордиться — недавно награжден знаком «За активную работу в профсоюзе».

На Южно-Уральской магистрали Валерий (на фото слева) трудится более 45 лет. Говорит, что стальная магистраль «в крови». Два дедушки посвятили себя труду на железнодорожных предприятиях Златоустовского отделения ЮУЖД: один был кузнецом, второй — машинистом паровоза. Родители Валерия Белянкина — также труженики магистрали.

«Можно сказать, у меня и выбора-то большого не было, — улыбается слесарь. — Я воспитывался в этой среде, пропитывался ею, сразу после школы подал документы в железнодорожное училище. Отучился на помощника машиниста. Незадолго до выпуска начал ездить, нам уже с первого года открыли



Фото из личного архива Валерия Белянкина

трудовую книжку. И в железнодорожном профсоюзе я состоял с того момента, как оказался в училище».

После трех лет в армии вернулся на родное предприятие. Принял решение перевестись в слесари. Некоторое время преподавал в училище, которое когда-то сам окончил. В депо Таганай немало специалистов, с которыми когда-то делился знаниями опытный профессионал. В непростые 1990-е годы принял решение вернуться обратно в электромашинный цех.

Профсоюзная работа в его жизнь пришла довольно неожиданно.

«На деповских собраниях я никогда не стеснялся высказывать руководству точку зрения тружеников, — вспоминает Валерий Белянкин. — Я не из робкого десятка. Если нужно для дела, то все выскажу, юлить не буду. Уверен, что проблемные вопросы нужно решать, поскольку они напрямую сказываются на моральном климате коллектива, а значит и на безопасности перевозочного процесса».

И на очередных выборах профгруппорга коллеги неожиданно выдвинули его кандидатуру. Он отнекивался, искать причины, чтобы отказаться от общественной нагрузки, не стал.

«Поддержка очень воодушевила. Если выбрали, значит, верят в тебя. А это придает сил отстаивать интересы коллектива», — говорит Валерий Викторович.

С тех пор прошло 20 лет. Круг вопросов, которыми занимается профгруппорг, затрудняется сходу перечислить даже он сам. А все потому, что их очень много: организация праздников, наградений, соблюдение условий коллективного договора, вопросы заработной платы, улучшение условий труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

«Наш профактив находится в постоянном диалоге с работодателем. Иногда спорим, но всегда делаем это конструктивно, — рассказывает лидер коллектива. — Понятно, что важнейшая его задача — получение прибыли, обеспечение перевозочного процесса и его безопасность. Отдельные проблемы могут просто выпасть, так сказать, из зоны видимости. Мы содействуем в этом вопросе, напоминаем, помогаем устранять нарушения».

В депо устранялись негабаритные места, приводилось в соответствие освещение на рабочих местах, проводилась дополнительная обработка территории противогололедными средствами, устранялись нарушения условий труда в пределах эстакад для обслуживания подвижного состава, ремонтировались душевые, организовывались пространства для приема пищи».

Немало времени занимает и разъяснительная работа. Коллеги интересуются подробностями коллективного договора.

Спрашивают, на что расходуются средства профсоюза.

«Простые истины приходится разъяснять: ребята, профсоюз — это не сберегательная касса. Пунктами коллективного договора пользуетесь? Отвечают да. А вы вообще знаете, откуда появился документ, для чего он нужен, как он призван защищать ваши права? Объясняешь, раскладываешь все по полочкам. Особенно непросто общаться в этих вопросах с молодежью, многие не верят, что система, проверенная годами, действительно работает. Но в этом и заключается моя задача — достучаться до умов, сделать так, чтобы не только поверили на слово, а сами проанализировали факты», — уверен опытный железнодорожник.

Около четырех лет назад Валерий Викторович стал и уполномоченным по охране труда. Говорит, что дополнительная нагрузка не испугала, поскольку, будучи профлидером, он и так вплотную занимался этими вопросами.

Удивительно, что при всем при этом у него остается время на хобби. Наш герой больше всего на свете обожает выезжать на озера, которых в этих живописных горных краях немало, и просто рыбачить. Это помогает отдохнуть и набраться сил перед новой рабочей неделей.

«Меня очень вдохновляет простой факт: если коллеги обращаются, значит, верят, — улыбается он. — И прежде всего в то, что я смогу помочь. Это настраивает на конструктивный лад. А коллектив у нас в депо отличный. Такой еще поискать!»

Дети

Футбол от председателя

Олег Чепурнов,
Дорпрофжел на ПривЖД
Саратов

На базе санатория «Волжские дали» прошел XVI Кубок председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге по мини-футболу среди детей 2012–2014 годов рождения.

Соревнования посвящены 80-летию Победы над фашистской Германией и 120-летию РОС-ПРОФЖЕЛ. В Кубке приняли участие шесть команд, представлявших Саратовский, Ершовский, Сеновский железнодорожные узлы,

город Волгоград и поселок Верхний Баскунчак, а также управление Приволжской железной дороги.

Турнир проходил по круговой системе. Настоящим его украшением стал матч за первое место между командами из Саратова и Ершова. Футболисты из столичного региона открыли счет, ершовцы тут же отыграли. Во втором тайме они забили финальные два мяча и завершили игру со счетом 3:1.

«Нашей команде знаком вкус победы, а также грусть поражения. Перед турниром мы провели работу над ошибками и вот —



вновь возглавили турнирную таблицу. И дети, и родители довольны», — прокомментировал тренер ершовской команды Юрий Лямх.

История

Тайна клинского вокзала

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Вокзал в подмосковном Клину — одна из главных его достопримечательностей. И это вокзал первого класса, хотя станциям уездных городов, каким являлся Клин в годы строительства железной дороги Москва — Санкт-Петербург, полагалось довольствоваться вторым классом и зданием поскромнее. Но знатоки отечественной железнодорожной истории вам с уверенностью подтвердят, что на станции Клин, хотя и не по чину, стоит вокзал первого класса.

Это изящное одноэтажное здание (чем выше классность, тем меньше имелось этажей в здании вокзала, чтобы не заставлять уважаемых гостей подниматься по лестницам), вытянутое вдоль платформы и закругленное с обоих торцов, имеет 21 окно на фасаде (второклассным вокзалом полагалось всего 14 окон).

В здании были устроены несколько залов, телеграфное и багажное отделение и, конечно же, билетные кассы. В западной части располагались «царские комнаты» с мраморными каминными и дубовыми паркетными полами. Отдыхали здесь не только августейшие особы, но «отцы города», встречавшие высоких гостей и коротавшие здесь время в ожидании поезда.

Конечно, с тех пор внутреннее убранство вокзала существенно изменилось. Причиной тому не только бури революций и войн, но технический прогресс, круто изменивший организацию железнодорожных перевозок и повысивший требования к обслуживанию пассажиров.

Разумеется, имелись при вокзале буфет и кухня. Почти до середины прошлого столетия пассажиры проходивших через Клин поездов успевали за время стоянки на станции пообедать, как это показано в фильме Элдара Рязанова «Вокзал для двоих». Теперь такой услуги здесь не оказывают. Но пассажиру в зале ожидания есть чем заняться. Здесь установлены стенды, рассказывающие о его истории, в том числе и о главной святыне этого места — Клинской иконе Божией Матери.

По легенде образ этот написал за одну ночь в зале ожидания неизвестный мастер. Случилось это накануне крушения императорского поезда, в котором ехал Александр III со всем своим семейством. Катастрофа произошла 17 октября 1888 года у станции Борки под Харьковом. В ту ночь автор иконы просил людей перед ней молиться, и случилось чу-



до: император и члены его семьи
остались живы.

А иконописца с тех пор больше никто не видел. Кем он был и куда исчез, осталось тайной.

Первоначально Клинская Богоматерь находилась там, где была написана, в зале ожидания. Для нее был сделан большой киот, перед которым горела неугасимая лампада.

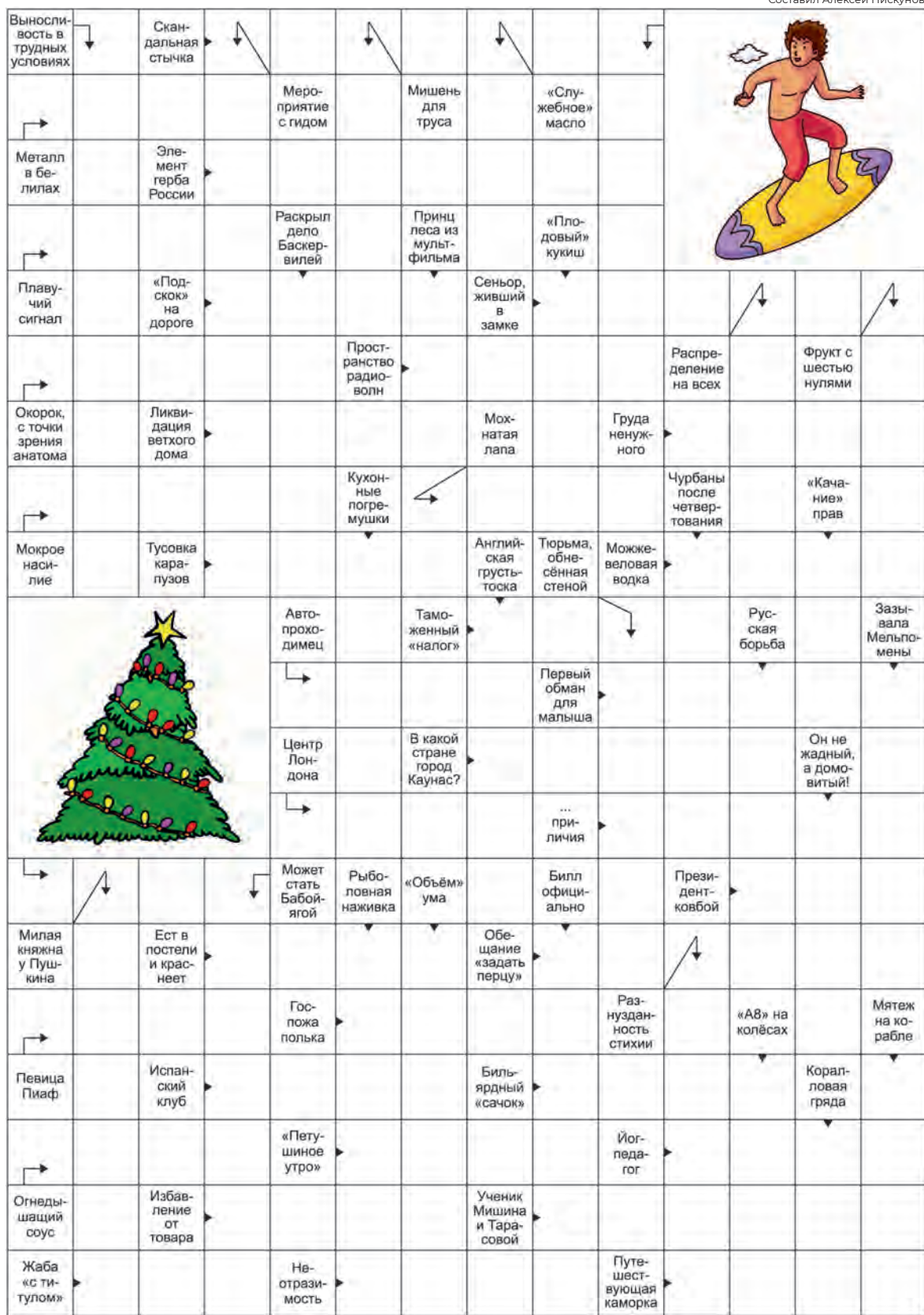
Позже ее поместили в расположенную около вокзала часовню, возведенную в память об избавлении императора Александра III от другой угрожавшей ему опасности во время покушения в Петербурге.

Один раз в году, в день празднования Тихвинской иконы Божией Матери 9 июля (26 июня по старому стилю), в привокзальной часовне служили Литургию. Именно в этот день стали отмечать праздник Клинской иконы Божией Матери.

Однако часовню около вокзала закрыли в 1928 году. Чтимую икону удалось спасти, и ее перенесли в храм иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость», где она находится и сейчас.

Изображение почти целиком скрыто под серебряной ризой, из написанного неизвестным художником видны только лица и руки Богородицы и Христа. Когда-то оклад украшали дорогие камни, однако в годы Великой Отечественной церковь сильно пострадала. Средств на ее восстановление не было, и прихожане обратились к главе Московской епархии митрополиту Николаю с просьбой разрешить им продать драгоценности из ризы, заменив их стразами. Владыка благословил, после чего на вырученные средства храм полностью отремонтировали.

Составил Алексей Пискунов



Ответы на сканворд, опубликованный в № 06

По горизонтали: Впуск. Тюбик. Архар. Мятаж. Королевич. Кушак. Раба. Рогоз. Рой. Батат. Робба. Кизил. Свара. Бьюик. Кай. Овин. Драма. Аджика. Одр. Румб. Камбуз. Мак. Зарево. Неуч. Ниндзя. Ляп. Анималист. Ряба. Пит. Омоним. Характер. Вата.

По вертикали: Тюфяк. Бисер. Партер. Спасибо. Топорик. Жор. Муравьед. Харакири. Варшава. Чайхана. Котик. Зола. Фас. Вор. Рим. Пауза. Дракон. Арканзас. Жемчужина. Круз. Обмен. Авиатор. Дуров. Лапа. Ялик. Питт. Дама. Яна. Бит.



Работники предприятий Комсомольского железнодорожного узла ДВЖД стали участниками лыжной гонки



Сразу на нескольких станциях Кировского региона Горьковской магистрали прошли «Веселые старты», организованные Дорпрофжел на ГЖД для детей железнодорожников



Взрослые и дети побывали в семейном арт-центре «Ренуар» по приглашению профсоюзной организации органа управления Куйбышевской дирекции по ремонту пути



На Красноярском водохранилище прошло первенство по зимней рыбной ловле. Его участниками стали 50 членов профсоюза предприятий Абаканского железнодорожного узла



Профактив эксплуатационного локомотивного депо Омск принял участие в личном первенстве по лыжным гонкам среди работников Омского региона ЗСЖД



В Смоленском регионе МЖД прошли состязания по волейболу и мини-футболу среди команд железнодорожников России и Белоруссии