**Организация работы «Школы безопасного труда»**

В январе 2018 года генеральным директором и председателем профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» было принято совместное решение об организации Школы безопасного труда.

В 2018 году в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» проведено 2 заседания Школы безопасного труда. Рассмотрены вопросы:

7 февраля 2018 года:

1. Об итогах работы по вопросам охраны труда в ООО «ЧТЗ - УРАЛТРАК» в 2017 г. и задачах на 2018 г.- начальник УПБ Бронских С.А.

2.О требованиях Положения по культуре производства в подразделениях общества - начальник отдела бережливого производства Гунтик А.А.

3.О требованиях пожарной безопасности в подразделениях общества – начальник отдела пожарной охраны Тамбовцев М.В.

Приглашены: главные инженеры, начальники цехов производственных подразделений, работники УПБ, уполномоченные профсоюза по охране труда.

 18 апреля 2018 года.

1. «Об итогах работы в области ОТ за 1 квартал 2018 года» - Бронских С.А.

2.О безопасном содержании и эксплуатации опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре Ростехнадзора» - специалисты УПБ.

Приглашены: председателей профсоюзных организаций подразделений, уполномоченных по ОТ, начальников цехов, ВСЕХ работников подразделений, ответственных за исправное содержание и безопасную эксплуатацию ОПО.

ПОЛОЖЕНИЕ

 об организации работы «Школы безопасного труда»

Общие положения.

Настоящее положение направлено на реализацию принципов социального партнерства, усиления совместной работы первичной профсоюзной организации и администрации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» по вопросам охраны труда, повышения ответственности и профессионального уровня работников общества в сфере охраны труда.

Цель организации работы «Школы безопасного труда»

Обучение слушателей школы безопасного труда единым требованиям охраны труда, на которые должны ориентироваться руководители и специалисты, работники управления промышленной безопасности, уполномоченные профсоюза по охране труда при формировании безопасных условий труда, проведении проверок административно-общественного контроля.

Организация работы «Школы безопасного труда»:

1. Занятия «Школы безопасного труда» проводятся ежеквартально в соответствии с ежегодным планом работы.

2. План работы и организационные мероприятия готовит оргкомитет в составе Управления промышленной безопасности и Комиссии по охране труда профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

3. Оргкомитет определяет сроки проведения, повестку занятия, категорию участников и состав докладчиков.

4. Отказ от участия в заседаниях школы, как в качестве слушателя, так и в качестве докладчиков руководством общества будет рассматриваться как грубое **нарушение** положений коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций.

5. Ответственность за явку подчиненных на занятия школы в соответствии с планом проведения занятий возлагается на руководителей подразделений.

**Организация наставничества в сфере охраны труда**

В апреле 2018 года подписано решение генерального директора и председателя профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» , которым было утверждено положение о наставничестве в сфере охраны труда.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации наставничества в сфере охраны и безопасности труда в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

1. Общие положения

1.1.Настоящее положение устанавливает порядок и требования к организации наставничества в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», как системы мероприятий, направленных на приобретение навыков безопасной работы, в период профессиональной адаптации вновь принимаемых в общество молодых работников (подшефных) в возрасте до 35 лет.

1.2.Наставник – уполномоченный профсоюза по охране труда - квалифицированный работник общества, ответственный, пользующийся уважением в коллективе, имеющий устойчивые навыки самостоятельной безопасной работы, обладающий способностью передачи знаний и навыков по безопасному ведению работ молодым работникам, вновь принятым в общество.

 1.3. Подшефный - работник, в возрасте до 35 лет, впервые пришедший на работу в общество, нуждающийся в освоении навыков безопасной работы в производственной сфере и успешной адаптации в коллективе.

2. Цели и задачи наставничества.

2.1.Формирование благоприятных условий для безопасного выполнения профессиональных обязанностей работниками общества.

2.2. Предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний в производственной сфере среди вновь принимаемых в общество работников.

2.3.Привлечение внимания и повышение ответственности руководителей подразделений к вопросам охраны труда, адаптации молодых работников к успешной работе в коллективе.

2.4. Повышение роли общественного контроля за охраной труда.

3. Организация наставничества.

 3.1.Общее руководство наставничеством в сфере охраны и безопасности труда осуществляют управление промышленной безопасностью и комиссия по охране труда профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

 3.2.Организацию работы в подразделениях общества осуществляют руководители подразделений и профсоюзные комитеты подразделений.

 3.3.Наставник утверждается приказом руководителя структурного подразделения по рекомендации профсоюзного комитета (решения профсоюзного собрания) – из числа уполномоченных профсоюза по охране труда.

 3.4.Руководитель структурного подразделения направляет приказ и протокол профсоюзного собрания, об избрании работника уполномоченным профсоюза по охране труда, в управление по работе с персоналом для заключения с наставником дополнительного соглашения к трудовому договору. Соглашение оформляется в 3 экземплярах. Один экземпляр хранится в УРП, второй остается у работника, третий передается в главную бухгалтерию.

 3.5.Срок наставничества составляет 6 месяцев. В случае увольнения наставника или подшефного до указанного в договоре срока, либо неэффективной работы наставника – договор о наставничестве прекращает свое действие совместным решением руководителя структурного подразделения и профкома подразделения, которое направляется в УРП.

4. Обязанности наставника.

4.1. Наставник в течение срока наставничества обязан контролировать:

4.1.1.Своевременность прохождения подшефным обучения и проведения инструктажей по охране труда, прохождения стажировки и ознакомления с инструкцией по охране труда.

4.1.2.Соответствие условий труда на рабочем месте итогам специальной оценки условий труда рабочего места подшефного в соответствии с нормативом. Наличие льгот при работе во вредных условиях труда.

4.1.3.Обеспечение подшефного спецодеждой, СИЗами и смывающими средствами.

4.1.4.Обязательное использование СИЗов подшефным.

4.1.5. Соблюдение подшефным правил охраны труда, трудовой и технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

4.2. Наставник обязан проводить профилактическую работу по недопущению получения травмы или профзаболевания подшефным и исключению условий для травмирования или профзаболевания, по вине подшефного, других работников общества.

5. Оплата работы наставника.

5.1.Выполнение подшефным вышеуказанных положений раздела №4 является основанием для выплаты денежного вознаграждения за наставничество в соответствии с дополнительным соглашением.

5.2.При реализации в полной мере обязанностей наставника, подтвержденных Отчетом о выполнении работ, подписанным руководителем структурного подразделения, председателем профсоюзного комитета подразделения, наставником и подшефным, наставнику производится ежемесячная доплата в размере 4500 рублей. На размер доплаты начисляется районный коэффициент. (Код вида оплаты – 219)

5.3.В случае успешной работы наставник может быть поощрён, по представлению структурного подразделения и другими мерами материального и морального стимулирования, предусмотренных для работников общества.

5.4.В случае невыполнения наставником условий настоящего Положения, а также допущение наставником и подшефным нарушений правил охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка наставник, на основании Отчета о выполнении работ, может быть лишен доплаты за месяц, в котором допущены нарушения.

**Программа для молодых работников**

14 мая 2018 года решением профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» утверждена Программа по охране труда для молодых работников «Перспектива жизни – осознанная безопасность» Программа предполагает индивидуальную работу с молодыми работниками по формированию осознанного позитивного отношения к собственной безопасности в процессе трудовой деятельности.

**ПРОГРАММА**

**ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ**

**« ПЕРСПЕКТИВА ЖИЗНИ - осознанная безопасность»**

**I. Общие положения.**

Для реализации программы каждый молодой работник, участник программы, должен задать себе несколько вопросов:

1.Должен ли я надеяться, что **кто-то** всю мою жизнь **будет заботиться о моем здоровье?**

2. Моя производственная и жизненная **перспектива зависит** (или не зависит) от моего отношения к охране труда в принципе и к тому, **как я сам соблюдаю эти правила?**

3.Является ли **мое окружение**, в том числе и мои руководители, **примером** **для меня** в вопросах охраны труда?

4.Если в трудовом коллективе сложились **негативные традиции** в области охраны труда, - могу ли я им **не следовать,** а идти **своим путем**, - разумным, **безопасным и цивилизованным** не беря за основу действия тех, кто проповедует безответственность к себе и к другим?

Если, при рассмотрении вышеуказанных вопросов приходит понимание, что только **ты и никто другой**, в первую очередь, заинтересован в собственном успехе, нормальной, здоровой и продолжительной жизни, то **эта программа для тебя.**

Твоя жизнь только **в твоих руках**, и только ты можешь правильно дать ей оценку, - **сколько стоит твоя жизнь и твое здоровье**.

Твоя **жизнь бесценна**, и для ее сохранения нужны совсем небольшие, вполне **логичные и простые действия,** чтобы оставаться нужным себе и своим близким.

Программа предлагает эти действия. **Береги и уважай себя и свой труд!**

**II. Действия работника по практической реализации программы.**

**1. Найди самостоятельно, какая спецодежда и СИЗы тебе положены по нормативам.**

(Если выполнил – положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**2. Добейся, чтобы ты был обеспечен спецодеждой и СИЗами.**

( Если выполнил – положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**3. Используй спецодежду и СИЗы в соответствии с их предназначением, самостоятельно и осознанно. Не допускай нарушений.**

(Если выполнил - в первые пять дней каждого месяца положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**4. Размести инструкцию по охране труда и должностную инструкцию по твоей профессии на видном для тебя месте.**

(Если выполнил - положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**5.Определи травмоопасные для тебя факторы на твоем рабочем месте и по пути следования на работу и с работы.**

(Если выполнил – в первые пять дней каждого месяца положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**6.Составь перечень действий, позволяющих избежать опасности на рабочем месте и по пути на работу и с работы.**

(Если выполнил – в первые пять дней каждого месяца положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**7.В первый рабочий день каждого месяца сам оцени, что сделал для того, чтобы избежать опасности. Запиши и прикрепи к инструкции по ОТ.**

(Если выполнил – в первые пять дней каждого месяца положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**8.Найди способ устранить опасности своими силами или с помощью других, в том числе руководителей.**

(Если выполнил – в первые пять дней каждого месяца положи Карту перспективы жизни в свою ячейку в профкоме завода).

**9.Составь самостоятельно карту чистоты и порядка для своего рабочего места. Прикрепи карту к инструкции по ОТ.**

(Если выполнил - Карту перспективы жизни положи в свою ячейку в профкоме).

**10. Продумай и примени принципы программы для своего поведения в быту - при выполнении ремонтных, строительных работ, на транспорте, при занятии спортом и т.д.**

Комиссия профкома по охране труда ежеквартально подводит итоги реализации программы ее участниками ( с правом выборочной проверки фактической реализации положений программы) – информация о трех самых активных участника программы размещаются в материалах корпоративных СМИ. По итогам года – ко Дню рождения завода или по схеме, установленной на предприятии - портрет победителя программы, по предложению профкома общества, размещается на заводской доске Почета.

 **Главная награда Программы - твое здоровье и твоя жизнь!**

Технический инспектор ЧООП АСМ Ю.Н. Войтенко