



**Система работы уполномоченных по
охране труда для вовлечения членов
профсоюза в процессы безопасного
выполнения работ на предприятиях
УК ООО «ТМС групп»**



ПРОБЛЕМЫ

Периодически повторяющиеся производственные риски и нарушения по ОТ

Слабая вовлеченность работников цеха в работу по ОТ

Недостаточная эффективность работы уполномоченных по охране труда

Создание единой модели воздействия на решение проблем по ПБ и ОТ





ДОСТИЖЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

5



Система рисков:

- Глоссарий рисков
- Перечень рисков по УО
- Перечень экспертов (уполномоченные по охране труда, члены комиссии по охране труда)
- Алгоритм внесения риска в перечень
- Матрица ответственности членов профсоюза
- Плакаты
- Фильмы
- СРП недопустимых рисков
- Стенды с изображением рисков на производственных площадях
- Стикеры с изображением рисков на рабочем месте
- Памятки
- Сценарий председателя цехкома на построении
- Программа инструктажей
- Обучение персонала
- Тестирование по недопустимым рискам

Ответственность персонала:

- Соглашения с персоналом
- Мера ответственности работников
- Трудовой договор
- Коллективная ответственность

Вовлеченность:

- Мониторинг уволенных/принятых работников
- Конкурс уполномоченных
- Работа комиссии профсоюза по охране труда
- Система «Красные ярлыки»
- Обновлен чек лист видеорегистрации
- Обучение операторов ЦУП
- Обучение уполномоченных
- «Навигатор»
- КВН ПБ и ОТ
- Комитеты по ПБ и ОТ
- Семинар по ОТ
- Ежемесячный приказ





ЧТО ТАКОЕ ЛИСТИНГОВЫЕ РИСКИ?

Недопустимый риск – производственный (листинговый) риск **в 100%** случаях приводящий к производственным травмам и/или летальному (смертельному) исходу при условии не исполнения персоналом организационно-технических мероприятий (подготовка объекта и персонала к безопасному выполнению работ), в том числе не применение персоналом средств индивидуальной и коллективной защиты, наличия опасных действий со стороны персонала, опасных приемов выполнения работ.

Производственный (листинговый) риск – производственный риск в **80%** случаях приводящий к производственным травмам, определенный на предприятии как неприемлемый, по которому определено целеполагания по его минимизации или исключению и находящийся на постоянном мониторинге.



В УК ООО «ТМС групп» профсоюзным комитетом был разработан стандарт по оснащенности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для выполнения функциональных обязанностей.

1. Элементы спецодежды и отличительные знаки

1.1 Элемент защиты головы (желтая защитная каска с подбородочным ремнем):

1.2 Отличительные знаки (зеленая сигнальная жилетка с логотипом):





При работе в системе «Красные ярлыки» несомненно, деятельность уполномоченных реально оживилась, появилась новая мотивация в значимости их работы. Перед уполномоченными по ОТ стоят конкретные и актуальные задачи: осуществление независимого контроля за устранением рисков и обновление информации. Ключевым моментом результативности системы «Красных ярлыков» является тот несомненный факт, что уполномоченный по ОТ имеет возможность самостоятельно выявить риск и проконтролировать его выполнение.



ПРОЦЕСС ПОПОЛНЕНИЯ РЕЕСТРА ЛИСТИНГОВЫХ РИСКОВ

Аудиторы - уполномоченные по охране труда
Эксперты – инженера по ПБиОТ





ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ РИСКАМ

ТМС ГРУПП **ИНФОРМАЦИОННЫЙ СТЕНД**

Схема расположения оборудования с указанием листинговых рисков Лениногорского цеха ООО «НКТ-Сервис»

Условные обозначения





ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

При работе с КШМ

Зафиксируй балансир!
Установи дублирующий тормоз!
Сними нагрузку!
Зафиксируй кривошип!

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

Перед началом работ на ПЦ

Сними нагрузку
Установи противоскользящие упоры на набегавшей ветви цепи
Установи технологический упор, задублируй
Установи ПЦ в режим "Ручной"
Переведи СУ ПЦ в режим "Ручной"
Установи ПЦ на ручной тормоз

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

Перед началом работ ПЦ 80

При работе на высоте пристегни «полоску»
Установи технологические упоры
Сними нагрузку
Переведи СУ ПЦ 80 в режим «ручной»
Установи ПЦ на ручной тормоз

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

Перед началом работ

Пристегнись
Сними нагрузку
Стражи давление
Закрой азот
Обесточь

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

ПОСЛЕ

ДО

**ПРИМЕНЯЙ КРЮЧКИ
ДЛЯ ПРОТАСКИВАНИЯ СТРОП ПРИ ПРР**

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

**НЕ РИСКУЙ НА ОБЪЕКТЕ –
ИСПОЛЬЗУЙ ГАЗАНАЛИЗАТОР**

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

**ЗАСТЕГНИ ПОДБОРОДОЧНЫЙ
РЕМЕШОК НА КАСКЕ**

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

**НЕ РАБОТАЙ В ПЕРЧАТКАХ
НА СТАНКАХ С ВРАЩАЮЩИМИСЯ
МЕХАНИЗМАМИ**

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

**НЕ ТЯНИ ЗА ПРИВОДНЫЕ РЕМНИ ШГГ –
ОСТАНЕШЬСЯ БЕЗ РУКИ!**

**НАРУШИЛ ПРАВИЛА
ЛИШИЛСЯ ЖИЗНИ**

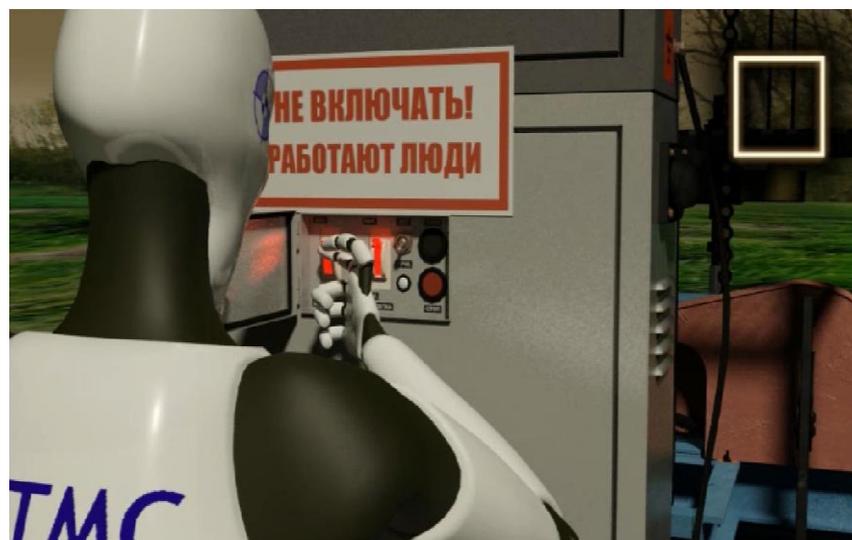
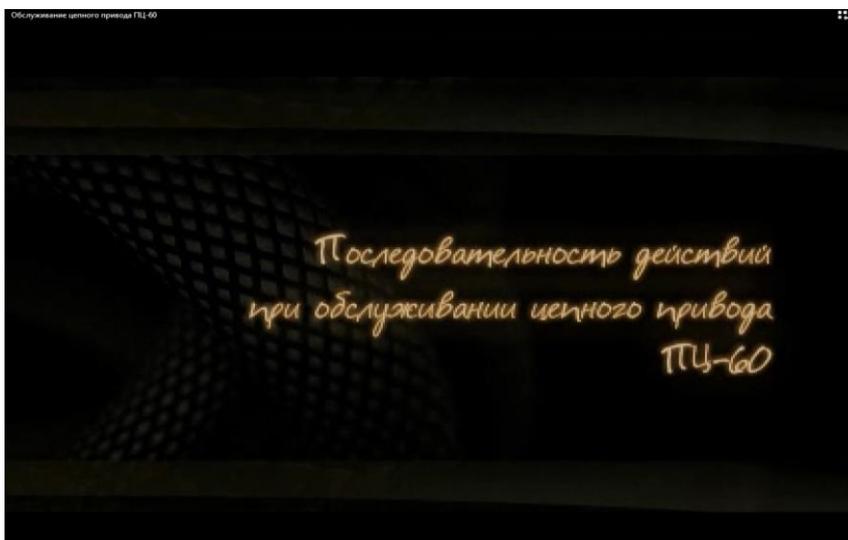
**НИКОГДА НЕ НАХОДИСЬ
ПОД ПОДНЯТЫМ ГРУЗОМ**

Разработано более **40** плакатов и тиражировано в подразделения **УО 7439**
экземпляров



АГИТАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННЫЕ ФИЛЬМЫ

11





ПАМЯТКИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПО БЕЗОПАСНОМУ ВЕДЕНИЮ РАБОТ



Краткое наставление работнику компании

УК ООО "ТМС Групп" требует, чтобы каждый работник нашего Подразделения или Подрядной организации знал несколько обязательных правил. При несоблюдении надлежащих методов производства работ или возникновение опасности для людей, Вы обязаны приостановить свою работу или работу других сотрудников.



ООО «МехСервис-НПО»

Цех _____

Участок _____

Профессия/должность _____

Ф.И.О _____

Выявленные нарушения*

1 случай 2 случай 3 случай 4 случай

Недопустимые риски	Беседа		50% замечание		100% выговор		Увольнение	
	Дата	Подпись	Дата	Подпись	Дата	Подпись	Дата	Подпись
Листинговые риски	Беседа		1000 руб.		2000 руб.		5000 руб.	
	Дата	Подпись	Дата	Подпись	Дата	Подпись	Дата	Подпись

Проведена амнистия _____ (дата, подпись ответственного лица)

*В соответствии со стандартом N11-15 от 16.03.2015 ответственности работников УК ООО «ТМС групп» и УО за нарушения требований охраны труда и обеспечения безопасности труда.

**ВР - видеорегистрация; Подпись - аудитор.



ПАМЯТКА

по контролю ПБЮТ при выполнении работ на СК(ПЦ) (для звеньев бригад)

№ п/п	Критерии контроля по ПБЮТ
1	Каски с подбородочным ремнем применяются!
2	Спецоденга и спц обувь применяется!
3	СИЗ (очки, рукавицы и т.д.) применяется!
4	Предохранительные пояса с удлиненным страховочным тросом применяются!
5	Дополнительный дублирующий тормоз применяется!
6	Противогазы работников находятся на объекте и видны в обзор камеры
7	СУ СК переведена в режим "Ручной", рубильник выключен, плакат "НЕ включать, Работают люди!" вывешен. (окрик "Ручной" + "Рука поднята вверх" звеньевой пристом смотрит на камеру) + дублирование второго работника - окрик "Ручной!"
8	Припуске СК(ПЦ) окрик звеньевого: "ВНИМАНИЕ Запуск!" (рука поднята вверх). Второй член звена при этом находится в прямой видимости звеньевого и камеры и находится в 5м от СК(ПЦ). + дублирование второго работника - окрик "Запуск!"
9	Слесаря НЕ работают стоя на ограждении СК
10	Слесаря НЕ работают стоя монифольде
11	Слесаря НЕ работают в одной вертикальной плоскости

Внедрение памяток для работников выездных звеньев

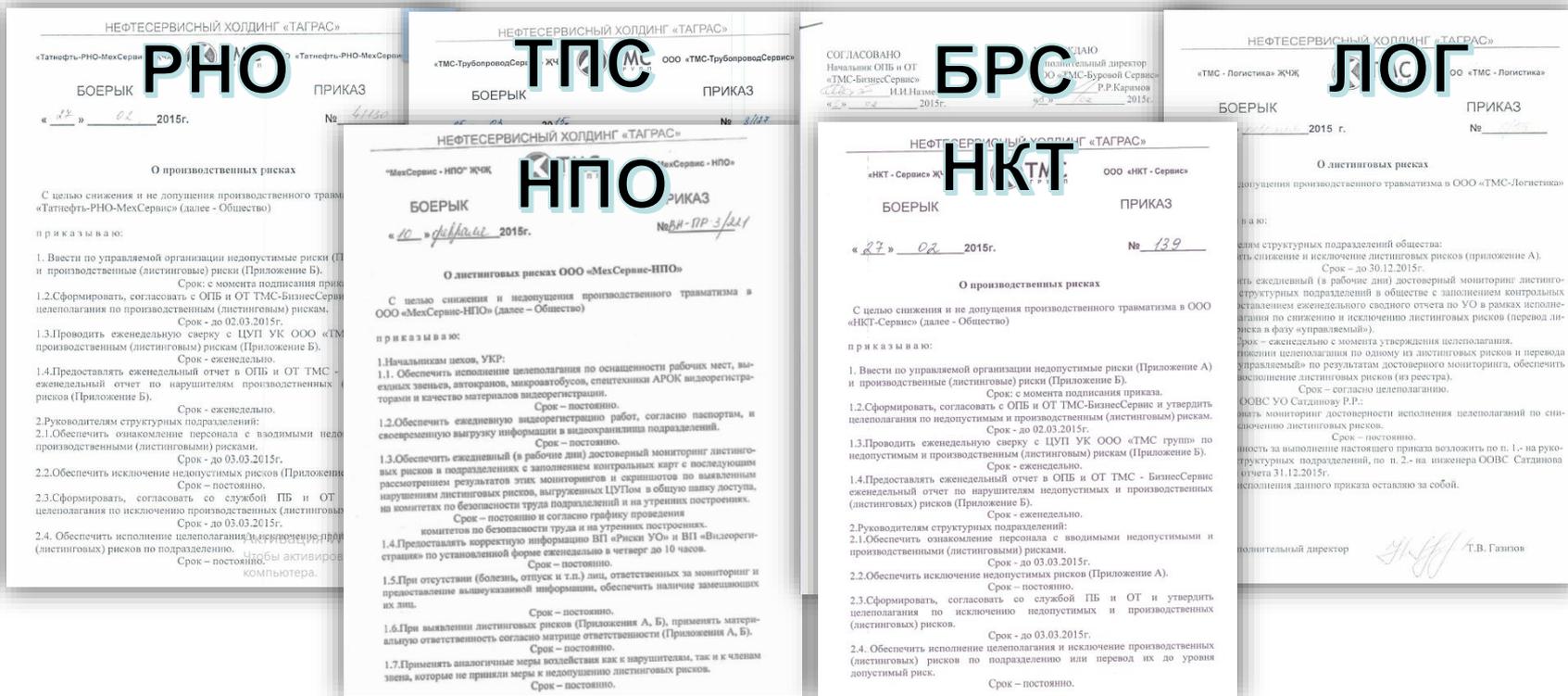


На утренних построениях уполномоченные по охране труда проводят следующие мероприятия:

1. Проводится беседа с нарушителем – выяснение причин повлиявших на небезопасное выполнение работ;
2. Напоминаются недопустимые/листинговые риски и последствия, к которым они могут привести;
3. Напоминается о заключённых соглашениях и мерах материального воздействия к нарушителям;
4. Выборочно осуществляется проверка удостоверений;
5. Доводятся правила видеорегистрации, меры ответственности.



ТЕСТИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО НЕДОПУСТИМЫМ РИСКАМ



Разработаны тесты по недопустимым рискам и выгружены в программу тестирования персонала

НПО

Логистика

НКТ

РНО

БРС

ТПС



ИНСТРУМЕНТЫ ВЫЯВЛЕНИЯ НЕДОПУСТИМЫХ РИСКОВ

ВИДЕОРЕГИСТРАЦИЯ ВИДЕОКРАУТСОРТИНГ



Штанговозы



Рабочие места в
производственных
помещениях



Автокраны



Выездные звенья НПО



Погрузо-разгрузочные работы



ОБУЧЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Уполномоченные по охране
труда, операторы ЦУП

Институт РК



Заказчик:	ООО «НКТ-Сервис»
Цех:	Бавлинский цех
Дата нарушения:	20.11.2015
Ссылка на видео:	видео отсутствует, нарушение снято на фотоаппарат
Номер звена:	сдл. №1100 гос.номер Г/С...Т065МВ 116
Вид нарушения:	хождение по ГНО
Нарушение произошло в присутствии уполномоченного по охране труда?	да/нет
ФИО виноватшего нарушения	Каримов Ринат Габдулкаевич
Фото или скриншот:	



И других работников компании





ИГРА КВН ПО ОХРАНЕ ТРУДА УК ООО «ТМС ГРУПП»



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



Проведение ежегодных семинаров УК ООО «ТМС групп», посвященных Всемирному Дню охраны труда, с участием представителей ПАО «Татнефть», органов контроля с награждением победителей конкурса стен-газет и лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда



ЧТО ТАКОЕ САМОДЕКЛАРАЦИЯ ПО ДОПУСКУ НЕОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА?

САМОДЕКЛАРАЦИЯ – достоверная (проверенная) информация об уровне необученного персонала в подразделении (управляемой организации) предоставляемая (декларируемая) самим подразделением с указанием конкретного работника.

НЕОБУЧЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ – отнесения персонала к данной категории производится по следующим признакам:

1. ПО ФОРМАЛЬНЫМ ПРИЗНАКАМ:

- Отсутствие квалификационного удостоверения;
- Просрочен срок действия квалификационного удостоверения;
- Отсутствие удостоверения по охране труда;
- Просрочен срок проверки знаний по охране труда;
- Отсутствие удостоверения по электробезопасности у электротехнического персонала;
- Отсутствие удостоверения о прохождении пожарно-технического минимума;
- Отсутствие удостоверения об обучении навыкам оказания медицинской помощи;
- Отсутствие брошюр;

2. ПО УРОВНЮ ЗНАНИЙ:

- Персонал демонстрирует менее 100% навыков согласно схемам рабочих процессов безопасного выполнения работ (ключевые аспекты безопасности);
- Отсутствуют знания недопустимых/ производственных (листинговых) рисков (менее 100%);

ОБМАН – несоответствие, выявленное аудитором при проведении проверки декларируемых показателей подразделением по уровню необученного персонала.



ИНСТИТУТ САМОДЕКЛАРАЦИИ ПО ДОПУСКУ НЕОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА

ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ САМОДЕКЛАРАЦИИ «ПО ДОПУСКУ НЕОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА» НА ЕЖЕНЕДЕЛЬНОМ ГОРИЗОНТЕ

Пн.

Аудит удостоверений работников, проверка знаний рисков.

Вт.

Проведение декларации в программе 1С ЦУП 99

Ср.

Чт.

Внесение коррективов в программу 1С ЦУП 99

Пт.

Доступ в программе закрыт –

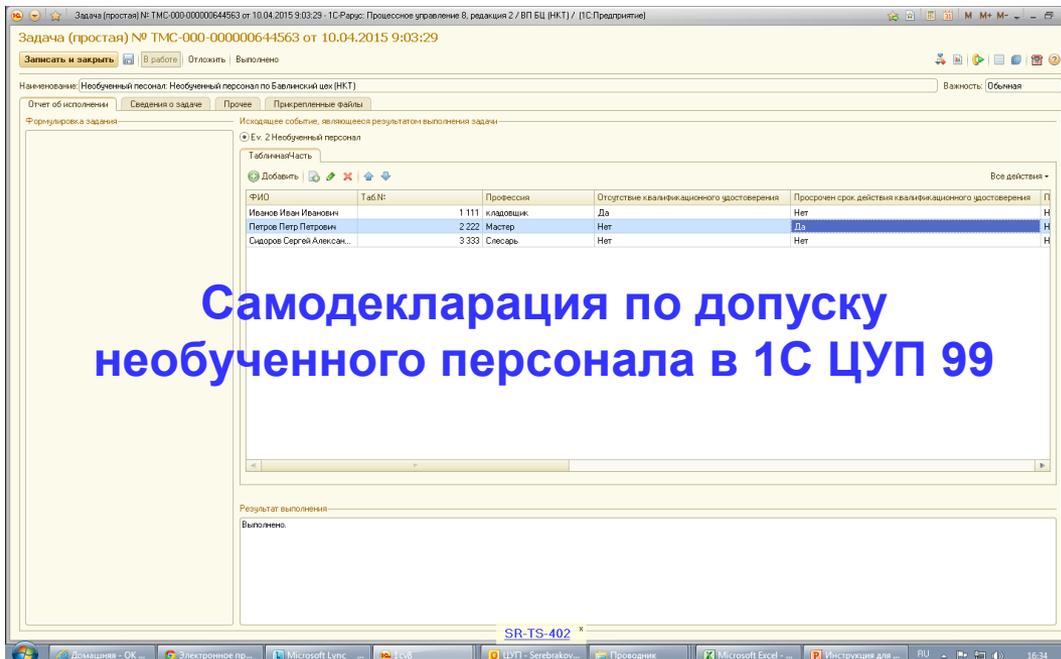
Сб.

самодекларация по допуску необученного

Вс.

персонала проведена

Самодекларация по допуску необученного персонала в 1С ЦУП 99



СНИЖЕНИЕ НЕОБУЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ

НЕФТЕСЕРВИСНЫЙ ХОЛДИНГ «ТАГРАС»

«ТМС групп» ЖЧЖ
Идарә иту компаниясе



Управляющая компания
ООО «ТМС групп»

БОЕРЫК

« 30 » 06 20 15г.

ПРИКАЗ

№ 1/481

О выявленных несоответствиях

За отчетный месяц – июнь 2015 г. ОТ Р.М. Маликовым и в соответствии с выявленными несоответствиями Назмеевым, осуществлены внеплановые проверки в организациях (далее – УО) на основании данных аудитов были выявлены следующие несоответствия:

- отсутствует удостоверение в местах, не заявленных в самодекларации;
 - отсутствует квалификация в самодекларации;
 - отсутствует удостоверение допуск на необученный персонал подтверждающего обучение;
 - уровень знаний недопустим самодекларацию ниже 100%;
 - уровень знаний недопустим не всем работникам выявлены работники с незнанием правил по охране труда, отсутствует обучение (озвучивается);
 - отсутствуют необходимые документы.
- В соответствии с мерой от 06.04.2015г. «Об обучении персонала»

приказываю:

1. За предоставление документов на допуск к работам необученного персонала

№ 1-208 от 06.04.2015г. «Об необученном персонале» (приложение №3), снизить размер премии по итогам работы за июнь 2015 года на 10% следующим руководителям:

- исполнителю директору ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» А.М. Данилову;
- исполнителю директору ООО «НКТ-Сервис» Ф.Ф. Кучербаеву;
- исполнителю директору ООО «МехСервис-НПО» В.П. Выдренкову;
- исполнителю директору ООО «ТМС-Логистика» Газизову Т.В.;
- исполнителю директору ООО «ТМС-Буровой Сервис» Р.Р. Каримову;
- директору ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Р.Р. Багманову.

Срок – 15.07.2015г.

2. Исполнительным директорам ООО «МехСервис-НПО», ООО «Татнефть-РНО-МехСервис», ООО «НКТ-Сервис», ООО «ТМС-Буровой Сервис», ООО «ТМС-Логистика», директору ООО «ТМС-ТрубопроводСервис», начальнику ЦПП:

2.1. Обеспечить достоверную самодекларацию цехов УО (ЦПП) по необученному персоналу, указывать работников, находящихся непосредственно на рабочих местах (исключить персонал, находящийся в очередном отпуске и на больничном).

Срок – постоянно

2.2. Осуществить повторное тестирование по недопустимым рискам всех работников, в том числе ИТР и работников АУП УО.

Срок – с 01.07.2015 – 31.08.2015г.

2.3. Обеспечить 100%-ое знание подчиненным персоналом перечня недопустимых рисков.

Срок – постоянно

2.4. Обеспечить 100%-ое наличие документов у работников (квалификационное удостоверение, удостоверение по охране труда, электробезопасности и т.д.).

Срок – постоянно

2.5. Утвердить целеполагание по снижению/исключению необученного персонала (гlossарий определен в приказе № 1-208 от 06.04.2015г. «Об необученном персонале») до 01.09.2015г.

Срок – 03.07.2015г.

2.6. Допускать к производству работ только обученный персонал. Не допускать работников к работам без подтверждающих документов об обученности.

Срок – постоянно

УК ООО «ТМС групп»

УТВЕРЖДАЮ

Директор УК ООО «ТМС групп»

Р.А. Нугайбеков
« 22 » 08 2015 г.

**СТАНДАРТ
ОТСТРАНЕНИЯ РАБОТНИКОВ УК ООО «ТМС ГРУПП» И
УПРАВЛЯЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НЕ ПРОШЕДШИХ В
УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ И
НАВЫКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

№ 63 - 15

г. Альметьевск, 2015г.

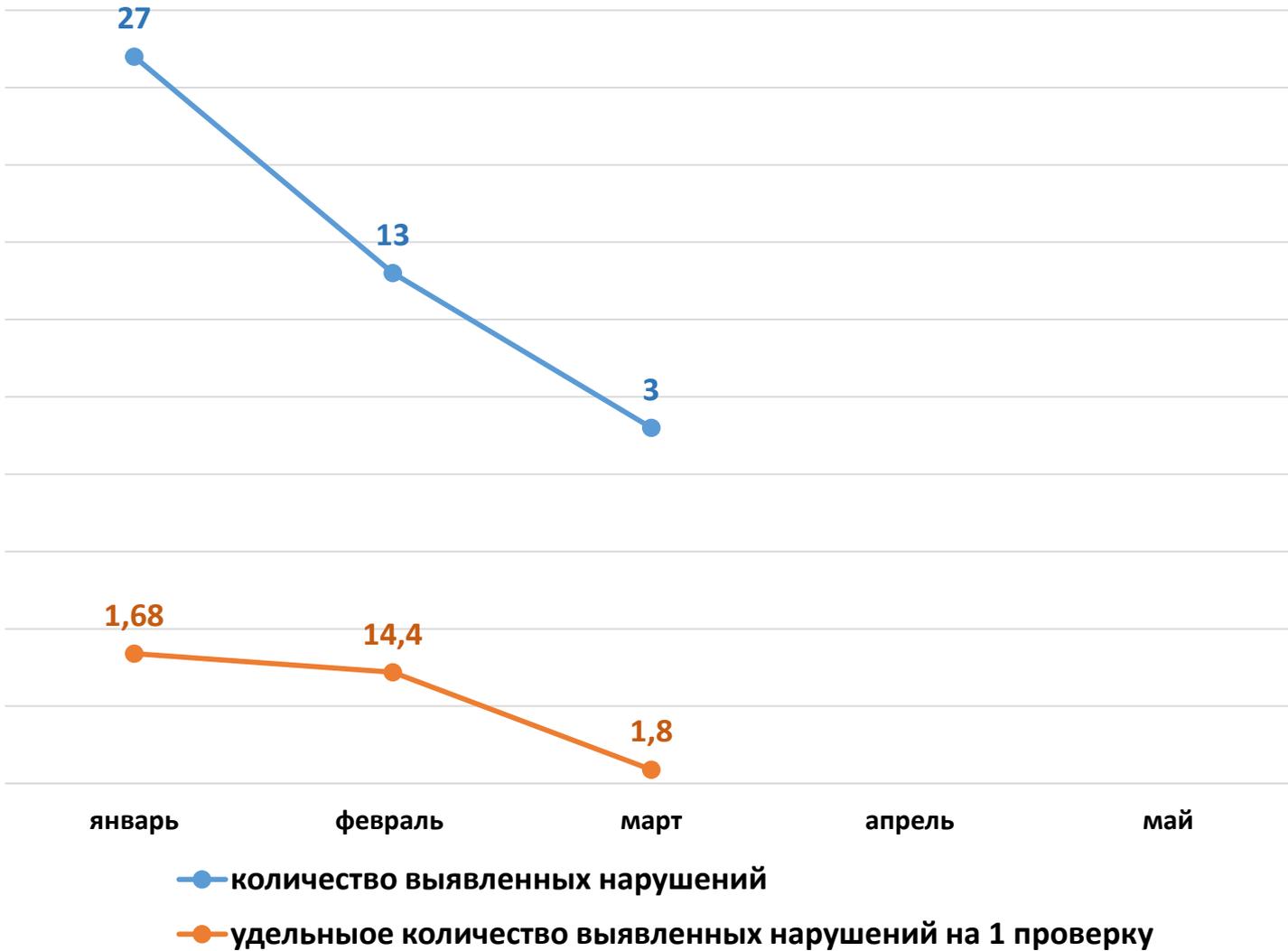


РЕЗУЛЬТАТЫ

- 1. ПРОЗРАЧНАЯ СИСТЕМА ОТОБРАЖАЮЩАЯ ТЕКУЩУЮ СИТУАЦИЮ ПО ДОПУСКУ НЕОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА;**
- 2. ОПЕРАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ПРОБЛЕМНЫЕ ЗОНЫ (КРИТЕРИИ НЕОБУЧЕННОСТИ);**
- 3. ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ;**
- 4. МАКСИМАЛЬНО ДОСТОВЕРНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБНОВЛЯЕМАЯ АВТОМАТИЧЕСКИ НА ЕЖЕНЕДЕЛЬНОМ ГОРИЗОНТЕ.**



Динамика выявленных нарушений в УО





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ