



## Нефтяники в онлайне

**Первая видеоконференция «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ состоялась 26 ноября на всероссийском уровне. В ней приняли участие лидеры всех структурных организаций.**

Начиная разговор в режиме онлайн, председатель НГСП Лев Мионов выразил обеспокоенность сложным социально-экономическим положением в стране. К тому же в послании Дмитрия Медведева Федеральному Собранию нет ни слова о профсоюзах, их роли в решении обозначенных задач. Да и в Общественной палате не нашлось места представителю ФНПР, объединившей подавляющее большинство состоящих в профсоюзах россиян.

Лев Алексеевич информировал участников видеоконференции, о чем шла речь в недавнем пленуме «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ и на заседании генсовета ФНПР. Они были посвящены адекватным настоящему моменту действиям профсоюзов. Обозначил основные проблемы профсоюзного движения отрасли, оборачивающиеся для работников разными непопулярными мерами со стороны работодателей: неполным рабочим днем, отпусками без содержания, кадровыми сокращениями. Отвечал на вопросы, прозвучавшие в онлайн-эфире и присланные в чат.

Студия Томской областной профорганизации дважды выходила на прямую связь. Региональный профлидер отрасли Алексей Яманаев попросил рассказать об итогах конференции «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ по негосударственному пенсионному страхованию. По словам Льва Миронова, 17 ноября в ней приняли участие около 30 негосударственных пенсионных фондов. И выразили заинтересованность в

сотрудничестве, поскольку разветвленная структура отраслевого профсоюза позволяет выйти на всех и каждого.

По неофициальной информации, для поддержки государственного пенсионного фонда возможны затраты из резервного фонда. А в его основе - накопления нефтяников и газовиков. Для них корпоративные негосударственные пенсии должны стать дополнительными соцгарантиями.

Был вопрос от представительницы СМИ г. Стрежевого: для чего проводятся такие видеоконференции? Как ответил Лев Алексеевич, общение через Интернет уже опробовано в некоторых регионах и компаниях. Оно хорошо тем, что позволяет напрямую и оперативно обсудить специфические, отраслевые проблемы. Причем на разных уровнях - от первичек до центра, а также внутри отдельных профорганизаций. Это служит для лучшей информированности регионов о предпринимаемых в столице шагах. А также о настроениях, насущных заботах на местах. «Нефтегазстройпрофсоюз» РФ стал своего рода экспериментальной площадкой для «обкатки» различных организационных форм, включая первички, объединенные, региональные и межрегиональные профорганизации. Привлекается также и координационный совет.

Теперь уже неправильно говорить «председатель профкома», ведь он руководитель всей профсоюзной организации. И его должен знать в лицо каждый, кто в ней состоит, что станет процессом с современными средствами связи. Люди будут больше знать о своем профсоюзе. Использование современного технического ресурса должно стать «улицей с двусторонним движением».

Светлана ЗАХАРОВА

## ПРОФСОЮЗ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

На этой неделе Межотраслевое производственное объединение Томска отмечает свою двадцатилетнюю годовщину. Сегодня в него входит 27 крупных промышленных предприятий, известных каждому томичу. В них трудится около тридцати тысяч человек и выпускается 23 процента объемов продукции всей области. Для профсоюзов вот уже много лет эта общественная организация представляет работодателей в процессе трехстороннего партнерства власти, профсоюзов и работодателей.

На пресс-конференции в понедельник президент МПО Кирилл Новожилов рассказал журналистам об основных итогах деятельности объединения за последние двадцать лет, среди которых строительство Копыловского кирпичного завода, лоббирование интересов бизнеса перед властью, благодаря которому в трудный год нынешнего финансового кризиса удается удерживать на плаву многие производственные коллективы. Сотрудничество с политехническим университетом по подготовке специалистов и множество социальных проектов.

— Двадцать лет назад, когда создавалось МПО, одной

из главных задач была защита интересов работников, — сказал Кирилл Новожилов, — сегодня эта задача также остается приоритетной. Помощь профсоюзам, добавки к пенсиям, медицинское обслуживание — все это делается предприятиями МПО.

Как было отмечено и другими участниками пресс-конференции, за прошедшие годы у Межотраслевого производственного объединения не было антагонизма с властью и профсоюзами. Даже в самых сложных случаях находились компромиссные варианты решений.

Так, например, когда власти Томска пытались принять генеральный план развития города, по которому все промышленные предприятия должны были выехать за городскую черту. В результате приняли решение о промышленных зонах.

В целом члены МПО ценят свою организацию как клуб директоров крупных предприятий, возможности для инициирования нужных бизнесу законов, лоббирования интересов бизнеса и совместного решения технических вопросов. Возможность объединения усилий во взаимовыгодном партнерстве. Как, например, сейчас, когда идет

процесс переговоров между электроламповым заводом и НИИПП по поводу совместного производства энергосберегающих ламп.

Казалось бы, при выгодных условиях количество членов МПО могло быть и большим. Журналисты поинтересовались, не собираются ли члены объединения активизировать этот процесс, им объяснили, что для этого нужно выполнить несколько важных условий. Предприятие должно быть не только достаточно крупным и заплатить вступительный взнос, но и иметь прозрачную, легальную налоговую историю. На что, похоже, возможности или желание есть далеко не у всех.

Одним словом, Межотраслевое производственное объединение придерживается определенных правил, нарушение которых может повлечь за собой потерю коллективной поддержки. В процессе областного трехстороннего соглашения МПО выступает от имени всех работодателей города. Если кто-то из них не согласен, например, с принятым уровнем минимальной оплаты труда, он должен письменно уведомить об этом власть, что бывает крайне редко.

Зинаида КУНИЦЫНА

## СТАТИСТИКИ СНОВА ВПЕРЕДИ

**Итоги областного смотроконкурса «Лучшая молодежная комиссия первичной профсоюзной организации» подвел на прошлой неделе президиум Федерации профсоюзов области.**

Итоги подводились по двум группам организаций. По группе с численностью до 500 членов профсоюза первое место у молодежной комиссии профорганизации Томскстата (председатель комиссии Ольга Ушакова). Второе место заняла комиссия МУ «Муниципальная библиотечная система» города Томска (председатель Ма-

рия Коротченко). Третье место присудили сразу двум комиссиям — ФГУ «Томский научно-исследовательский институт курортологии и физиотерапии Федерального медико-биологического агентства России» (Евгений Мячин) и МОУ гимназия №13 города Томска (Татьяна Григорьева).

По группе с численностью более 500 членов первое место заняла комиссия ОАО «Томская судостроительная компания» (Ольга Ракецкая), представившая на конкурс оригинально оформленные материалы о своей деятельности в виде настенного календаря. Второе место

оргокомитет присудил комиссии Томского филиала ОАО «ТГК-11» (председатель Павел Бахметьев). Третье место — у двух комиссий: филиала ФГУП «НПО «Микроген» Минздравсоцразвития РФ в городе Томске НПО «Вирион» (Людмила Степанова) и ОГУЗ «Томская клиническая психиатрическая больница» (Олеся Плюскова). По условиям смотроконкурса председатели молодежных комиссий профкомов организаций, занявших призовые места, награждены памятными дипломами Федерации и денежными премиями.

Пресс-служба ФПО ТО

## СОЦПАКЕТ ДЛЯ БИБЛИОТЕКАРЕЙ

Директор Александр Карауш рассказал о сделанном за три года. В том числе по выполнению администрацией обязательств по колдоговору. По его условиям, работодатель обеспечивал предоставление дополнительных отпусков библиотечным работникам, контролировал соблюдение норм и правил охраны труда. Специалисты получали доплаты за стаж и качество работы.

Как отметила в отчетном докладе председатель Инна Кулик, профком свои обязательства тоже выполнил. Под его контролем: своевременная выплата зарплаты, отпускных, дополнительных оплачиваемых отпусков и оплата больничных листов. Каждый год не менее 15 детей сотрудников получали оздоровление в местных

**На отчетно-выборном собрании коллектива профсоюзной организации МУ «Муниципальная информационная библиотечная система» Томска подвели итоги выполнения коллективного договора за 2006-2009 годы и приняли новый документ на 2009-2012 годы.**

санаториях-профилакториях. Использовалась возможность и взрослым пройти оздоровление за счет областного бюджета. Семеро сотрудников лечились в здравницах Кисловодска, Пятигорска, Калининграда, санаториях области.

День рождения библиотечной системы ежегодно отмечается поездкой на теплоходе по Томи. Сотрудники могли бесплатно посетить бассейн «Труд».

В рамках культурно-досуговой деятельности - посещение спектаклей в кукольном театре «Скорморок». Недавно, например,

устроили для ребятшек поход на премьеру спектакля «Вини-Пух и все-все» в постановке режиссера из Израиля. Многие календарные праздники, включая Общероссийский день библиотек, работники не встречают без поздравлений и подарков от администрации и профкома. Общественная работа тоже не остается незамеченной. За три года 24 сотрудника МИБС были награждены Почетными грамотами и благодарственными письмами отраслевого ЦК профсоюза, Федерации профорганизаций области, обкома профсоюза работников

культуры. Двое награждены Почетной грамотой ФНПР и нагрудным знаком «За содружество».

Неудивительно, что почти все работающие в коллективе — члены профсоюза.

Команда МИБС - постоянный участник областных спартакиад трудящихся Томской области, где она в отдельных видах спорта завоевывает призовые места.

В деле защиты интересов своих работников было отмечено тесное взаимодействие с обкомом профсоюза работников культуры, специалистами Федерации профорганизаций области. Помогали в работе и встречи с руководителями департамента по культуре Томской области и Фонда социального страхования.

Приоритетное направление деятельности организации — работа с молодежью. Работников в

возрасте до 35 лет в коллективе больше полсотни. За последние годы профсоюзные ряды пополнили еще 11 молодых сотрудников. Молодежный и спортивный секторы в профкоме возглавляет Мария Коротченко, которая входит в молодежный совет Федерации профорганизаций области. Недавно она вернулась из Екатеринбурга, где принимала участие в работе Всероссийского семинара специалистов профсоюзных организаций ФНПР.

Для молодых сотрудников проводятся Дни молодого библиотечника, где представители администрации, профкома и заведующие отделами рассказывают о традициях МИБС, преимуществах пребывания в профсоюзе и перспективах профессионального роста молодых. Участники отчетно-выборного профсоюзного собрания вновь доверили Инне Кулик возглавить первичку.

Надежда ГОЦУРА