

- Юрий Валентинович, среди председателей первичных профсоюзных организаций профессиональные менеджеры - редкость. Как вы стали профсоюзным лидером?

- Председателем первичной профсоюзной организации ОАО "НЗХК" я стал недавно - в феврале 2007 года. Но на самом деле я и до этого довольно активно занимаюсь профсоюзной деятельностью на общественных началах. С 2002 года я работал в ОАО "НЗХК" в должности главного специалиста по общим и социальным вопросам. И мне приходилось задумываться над тем, как приобщить молодых людей, приходящих на предприятие, к общим производственным делам. Текущая среди молодежи была болящая, и вообще, она была какая-то разрозненная. Появилась идея создать молодежный комитет. Ее поддерживал тогдашний генеральный директор ОАО "НЗХК" Юрий Владимирович Забелин. Мы молодежь собрали, но, к сожалению, ненадолго. Молодежная структура при администрации просуществовала недолго. Возможно потому, что административная структура только к финансово-помощи, да и не все ее представители понимали необходимость создания этой структуры.

Тогда я понял, что надо решать проблему иначе - через профсоюз. И пошел к тогдашнему председателю профсоюзной организации ОАО "НЗХК" Александру Георгиевичу Вербицкому. Предложил ему: "Давайте создадим при профкоме комиссию по работе с молодежью, и я ее возглавлю". Александр Георгиевич меня поддержал.

Комиссия при профкоме была создана и начала успешно работать. Мы стали проводить конкурсы, фестивали, участвовать в научно-технических конференциях. Я был председателем молодежной комиссии при профкоме на

# "В профсоюз привела судьба"

Юрий Борисов,  
председатель ППО ОАО "НЗХК":

Карьерный путь председателя первичной профсоюзной организации ОАО "Новосибирский завод химконцентратов" Юрия Борисова типичным не назовешь. Один из первых выпускников президентской программы подготовки управленческих кадров для предприятий народного хозяйства реализует свои знания и опыт на довольно необычном для менеджера поприще. Как оказалось, грамотный управленец может привнести в традиционную деятельность профсоюзной организации много нового и полезного.

общественных началах и продолжал работать главным специалистом по общим и социальным вопросам.

- А почему, собственно, тема молодежи вас так волновала?

- Мне было обидно, что молодые ребята уходили с завода. Зачастую причина ухода была в том, что молодой человек не мог самостоятельно решить ту или иную проблему. При чем проблемы были самые банальные: нет контакта с начальником, не получается перейти в другое структурное подразделение, устроить ребенка в детский сад и так далее. Я понимал - если бы кто-то из старших коллег вовремя помог, перспективный сотрудник продолжил бы работу на предприятии. Таких случаев было немало.

Новый импульс работа с молодежью на нашем предприятии получила после того, как в 2005 году его генеральным директором стал Владимир Петрович Разин. Он подержал те шаги, которые мы делали для объединения молодежи. В частности, идею создания молодежной газеты "Микрофон", редактор которой - Вера Плужникова - в 2008 году стала победителем конкурса публикаций, который проводил ПРАЭП.

В 2007 году, когда в ОАО "НЗХК" встал вопрос о выборах председателя профсоюзной организации, членны за-

комы выдвинули мою кандидатуру. Хотя, честно вам скажу, у меня тогда были другие планы. Но я подумал... и согласился. Выборы проходили на альтернативной основе, подавляющим большинством голосов выбрали меня. Так я стал председателем профкома, судьба навечно.

- Став профсоюзным лидером вы начали активно внедрять нестандартные способы мотивации профсоюзного членства?



- Дело в том, что я посмотрел на проблемы, которые стоят перед профсоюзом, с точки зрения менеджера. Благополучие профсоюзной организации зависит от наличия у нее финансовых ресурсов. А средства профсоюзной организации - это перечисленные взносы. Чем больше членов профсоюза - тем больше средств у профсоюза. Поэтому я поставил задачу - сделать членство в профсоюзе привлекательным для работников ОАО "НЗХК". Чтобы те, кто состоит в профсоюзной организации, имели преимущество во перед теми, кто в ней не состоит.

Начали мы с того, что отдали дань уважения ветеранам. Закупили по очень доступной цене 5 тысяч дисконтных карт у крупной новосибирской компании. По ним предоставляются скидки от 3 до 10 процентов в продуктовых и хозяйственных магазинах, аптеках, салонах одежды и обуви, парикмахерских, в спортивных заведениях, на заправочных станциях Новосибирска. Сделали для карт свой дизайн: на лицевой стороне - надпись "С благодарностью за доблестный труд", а на обратной - реквизиты профсоюзной организации. В Новосибирске такую карту можно купить за 1500 руб., а мы раздали их бесплатно всем ветеранам предприятия. Карта является бессрочной и ее можно передавать родственникам и знакомым. Дети и внуки наших ветеранов быстро оценили подарок, а потом и сами владельцы вошли во вкус.

Для работающих членов профсоюза мы организовали приобретение кредитных карт Банка Москвы, у которого тоже есть дисконтная программа, позволяющая владельцам карт получать скидки на товары и услуги. Картами заинтересовались около 500 работников предприятия. Поскольку мы предоставляли данные о заемщиках, подтвердили их платежеспособность и таким образом снизили банку риски, наши работники получили карты на льготных условиях. В первый год они пользуются ими бесплатно, а затем оплачивают годовое обслуживание по льготному тарифу.

Еще один проект, который очень заинтересовал наших членов профсоюза - покупка акционных автомобилей. В Новосибирске есть компания, которая занимается этим бизнесом уже восемь лет. Суть его в том, что человек закладывает автомобиль с определенными характеристиками, а предоставляет компания заявки и идет на аукцион в Японии, где покупает нужные машины. Комиссия за приобретение автомобилей для работников ОАО "НЗХК" - членов профсоюза в два с лишним раза ниже стандартной. Кроме того, они могут рассчитывать на приоритетное обслуживание.

- Скидки, конечно, привлекательный момент. А над життєвими проблемами работников профсоюз не задумывается?

- В июле 2007 года в разгар отопечного бума мы стали инициаторами четырехстороннего соглашения между администрацией Калининского района Новосибирска, администрацией ОАО "НЗХК", Сбербанком России и фирмой-строителем. Мы договорились со Сбербанком и с застройщиком о льготных тарифах для работников завода.

Банк уменьшил процентную ставку на 1,5 процента, застройщик снизил цену квадратного метра на 2 процента. Как и в случае с дисконтными картами, скидки предоставляли потому, что профсоюз взял на себя формирование реестра заемщиков. По этой программе ипотечные кредиты на льготных условиях получили 48 человек.

Чуть позже, осенью 2007 года, мы заключили еще одно соглашение о льготных кредитах работников ОАО "НЗХК" - между профсоюзом, администрацией Калининского района и Сбербанком. Этой программой воспользовались 15 человек.

Кроме этого удалось убедить администрацию завода в необходимости помогать ценным сотрудникам, которые получили ипотечные кредиты. Администрация взяла на себя 75 процентов обслуживания долга. То есть заемщик гасит основной долг и небольшую часть процентных платежей, а большую их часть - предприятие. Программа работает и сейчас. Благодаря ей наши работники могут позволить себе брать ипотечные кредиты даже по высоким ставкам.

Сейчас мы воплощаем еще один жилищный проект. Мы нашли компанию, которая будет строить в окрестностях Новосибирска большой коттеджный поселок. Решили идти по той же схеме - подготовить базу данных желающих построить дом, а в обмен на работу по сбору данных получить льготы. Мы хотим, чтобы для работников ОАО "НЗХК" была снижена стоимость земли, обеспечено приоритетное обслуживание, гарантированы сроки строительства и фиксированная цена. Интерес к этому проекту наших работников очень большой.

Замечу, что среди тех, кто не является членами профсоюза, тоже много желающих воспользоваться нашими льготными программами. Но приоритет отдается членам профсоюза.

- Это является мотивом для вступления в профсоюз?

- За последние полтора года ряды нашей профсоюзной организации пополнили более 300 человек, и сегодня профсоюзное членство в ОАО "НЗХК" составляет около 87%. Утверждать, что именно эти программы послужили поводом для вступления людей в профсоюз не буду. Но определенную роль они, конечно, сыграли. Особенно радует то, что среди этих людей много молодежи. Значит, люди, что мы делаем, молодым интересно.

- То есть молодежь вы по-прежнему привлекаете много внимания?

- Конечно. Я сам лично хожу к директору и убеждаю его посылать молодых на семинары, конференции, выставки и другие мероприятия. По инициативе профсоюза была возрождена научно-практическая конференция на предприятии, и теперь она проходит ежегодно. Хотя это и не совсем профсоюзное направление деятельности, тем не менее, оно очень важно для мотивации молодых специалистов. Поэтому мы и этим занимаемся.

Также по инициативе молодежи и при поддержке профсоюза на предприятии стали проводиться конкурсы на

