**Председателям профессиональных союзов, профсоюзных объединений, территориальных, первичных профсоюзных организаций; профсоюзным активистам**

В феврале 2019 года Первичная профсоюзная организация ИКЕА Индастри Тихвин, входящая в Рослеспрофсоюз, провела переговоры с администрацией предприятия и договорилась о заключении двустороннего соглашения, регулирующего порядок взаимодействия ППО и работодателя и гарантии профсоюзной деятельности на предприятии.

Такое соглашение было необходимо, поскольку от присоединения к отраслевым соглашениям, которые конкретизируют порядок взаимодействия профсоюзов и работодателей, а также предоставление гарантий, ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» отказалось.

Проведя несколько раундов переговоров, к марту 2019г. ППО и работодатель согласовали итоговый текст соглашения, устраивающий обе стороны. Все спорные вопросы были сняты, в каких-то моментах достигнут компромисс. Казалось бы, осталось лишь скрепить соглашение подписями представителей сторон.

Но вместо этого ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» предпочло взять паузу, и под различными предлогами эту паузу продлевать. За 2 дня до планируемой даты подписания соглашения администрация ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» направила в профсоюз итоговый проект соглашения, содержание которого ставит под сомнение саму необходимость заключения такого соглашения.

Ранее стороны договорились о следующей редакции пункта, касающегося информирования работников о работе ППО: ***«Информирование работников о деятельности Профсоюза может осуществляться только во время перерывов в комнатах отдыха, местах для курения, раздевалках, фойе столовой, с согласия работников.»*** Данная редакция не вызывала вопросов у менеджмента и учитывала его пожелания не нарушать технологический процесс и не общаться с работниками во время выполнения работы в производственных помещениях.

Теперь же работодатель предложил следующую редакцию данного пункта: ***«Информирование работников о деятельности Профсоюза может осуществляться только по согласованию с Работодателем, в нерабочее время в местах, не предназначенных для отдыха и приема пищи (исключены, например, комнаты отдыха, места для курения, столовая, раздевалки).»***

На замечания профсоюза о том, что предлагаемая формулировка фактически легализует вмешательство работодателя в профсоюзную деятельность, нарушает права и свободы граждан и права профсоюза, что противоречит действующему российскому законодательству и основополагающим конвенциям МОТ, работодатель не отреагировал, подписать соглашение на согласованных условиях без данного пункта и доработать его отдельно работодатель также отказывается. Переговоры практически зашли в тупик.

Уважаемые коллеги! Возможно, в ваших профсоюзных организациях случались похожие ситуации. Будем признательны за ваши комментарии и экспертные оценки по поводу сложившейся ситуации. Это даст нам возможность использовать мнение профсоюзной общественности при дальнейшем взаимодействии с менеджментом ИКЕА Индастри.

Просим направлять свои экспертные оценки в адрес председателя Рослеспрофсоюза, Дениса Сергеевича Журавлева по электронной почте dzh749@gmail.com