

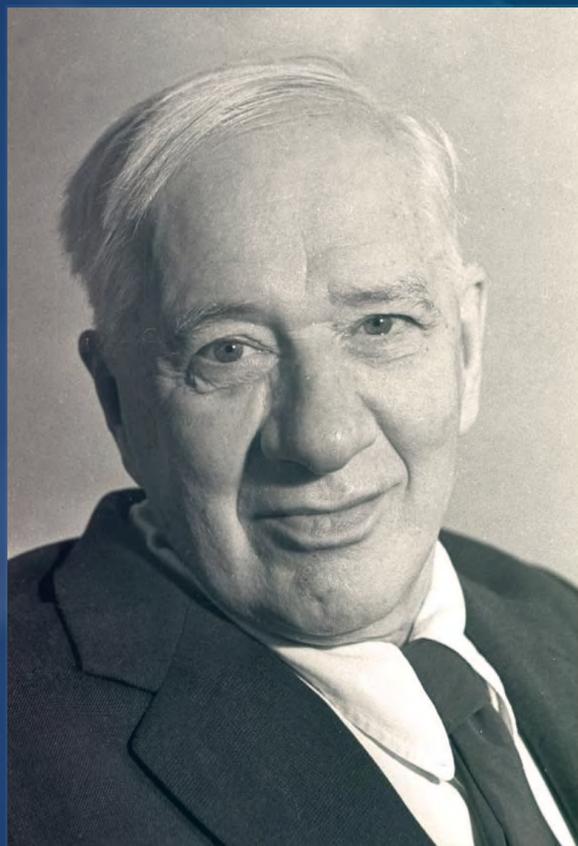
Сочи, 11 октября 2024 г.

Интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего»

НАСТУПИВШЕЕ БУДУЩЕЕ И РЕФОРМЫ В РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗАХ

А. Шершуков





«В России нужно
жить долго,
тогда что-нибудь
получится»

Корней Чуковский
1962 г.

Темы выступления

1

Реформы, которые были реализованы, реформы – в стадии реализации.

2

С какими проблемами сталкиваются реформы в профсоюзах и почему.

3

Коллективная работа по построению внутрипрофсоюзного механизма внедрения изменений.

120 лет

15 реформ

Реформы в профсоюзах

(1905–2024)



Реформы до революции



Манифест 1905

Выход профсоюзов из подполья и формирование легальных структур.

1907–1917

Работа в условиях контроля полиции и ограничений военного времени.

Реформы в период советского государства — 1



1917–1918

Национальный профцентр, политический плюрализм

1920–1922

ВЦСПС, однопартийность, совпрофы в ущерб отр. профсоюзам

1922–1927

Отладка направлений работы ВЦСПС в условиях централизованного советского

Реформы в период советского государства — 2



● **1933**

ВЦСПС + Наркомат труда, у профсоюзов функции гос. управления

● **1935–1937**

Программа демократизации профсоюзов. Разукрупнение профсоюзов. Ликвидация совпрофов

1948

Восстановление совпрофов

Реформы в период перестройки

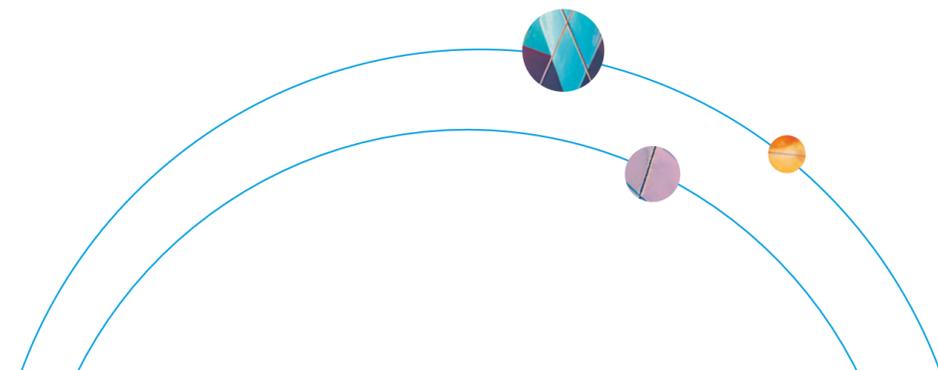


● **1988 год**

«Престройка в профсоюзах»

● **1990-1991**

Конфедеративная профсоюзная модель.
Российские отраслевые профсоюзы



Реформы постсоветского периода



● **1992**

Начало внедрения системы соцпартнерства
1996: начало уставной реформы

● **Начало 2000-х**

Начало объединения отраслевых
профсоюзов

● **2015 ГОД**

Начало финансовой реформы

● **2020 ГОД**

Начало перехода к проектным формам
работы

Инициатор реформ и сроки их реализации

Советский период

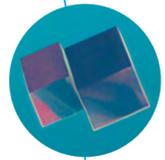
Партия, внешний нажим, быстро



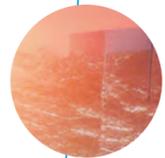
Постсоветский период

Сами профсоюзы, необходимость сложностижимого консенсуса, не быстро





Централизм – приоритет общим целям, объединение.



Конфедерация – приоритет частным целям, разъединение.

Принцип существования и развития профсоюзов: объединение ресурсов во имя общих целей.

Необходимы:

- Общее понимание будущего
- Роли, места и форм работы профсоюзов в этом будущем
- Ясность того, для чего конкретно нужны любые реформы в профсоюзах

ОБЩЕЕ
ПОНИМАНИЕ ТОГО,
ЧТО «КАК РАНЬШЕ»
УЖЕ НЕ БУДЕТ



Чего ждет профсоюзный актив



Больше значимости профсоюзам,
большой процент решений «в
нашу пользу»



Больше прав, поддержки,
внимания «сверху» первичкам



Реальная ответственность
работодателя



Увеличение присутствия в медиа,
акцент на теме достойного труда



Профсоюзы будущего

Как к ним относятся люди?

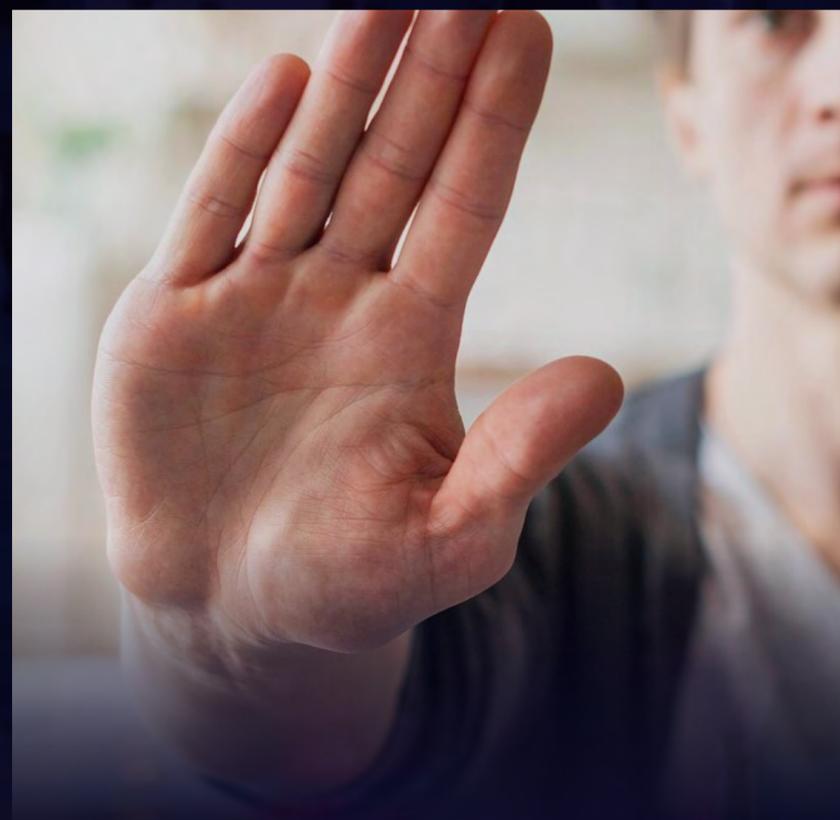
Почему к ним так относятся?

За счет чего создается такое отношение? Что профсоюзы делают, чтобы их так воспринимали?

Риски при проведении реформ

«Эффект правды»

Непринятие
необходимых решений



«Эффект Горбачева»



Идеология изменений

Готовность к изменениям

Основа профсоюзов —
солидарность

Предложения
на основе
анализа ученых
и профсоюзных
практиков

Внешняя и внутренняя
открытость

Ради общих целей
чем-то нужно
жертвовать



Программа



