



Социальное партнерство в Челябинской области

Первое региональное соглашение
заключено в 1992 году

«Генеральное соглашение между администрацией области и советами профсоюзов по защите экономических и социальных интересов трудящихся на 1992 год»

Более 30-ти лет
социального партнерства



6 декабря 2023 года заключено Региональное соглашение между Федерацией профсоюзов, Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством Челябинской области на 2024 – 2026 годы



Региональное трехстороннее соглашение на 2024- 2026 годы

- **Сохранены структура и положения, подтвердившие свою эффективность в предыдущих соглашениях**
- **46 – новых пунктов**
- **24 – новых пункта с непосредственным участием профсоюзов**



Мероприятия по нормативно-правовому регулированию социального партнерства в Челябинской области, в части присоединения работодателей к региональному трехстороннему соглашению

- **Подготовка законодательной инициативы по внесению изменений в ст.48 ТК РФ**
(отрицательные заключения Правительства РФ и Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов)
- **разработана законодательная инициатива по внесению изменений в Закон Челябинской области от 26.10.2000 г. № 147-ЗО «О Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», в части наделения ЧОТК полномочиями по определению порядка присоединения работодателей к Региональному соглашению.**
(положительные заключения Прокуратуры Челябинской области и Управления Минюста России по Челябинской области).



Реализация мероприятий по обеспечению распространения Соглашения

- ✓ внесены изменения в Закон Челябинской области «О Челябинской областной трехсторонней комиссии»,
- ✓ внесены изменения в Регламент работы Челябинской областной трёхсторонней комиссии;
- ✓ утвержден Порядок присоединения к Региональному соглашению;
- ✓ разработан алгоритм рассмотрения отказов работодателей от присоединения к Региональному соглашению и спорных ситуаций;
- ✓ информирование работодателей о Порядке присоединения к Региональному соглашению;
- ✓ утверждены рекомендации по контролю реализации Регионального соглашения в муниципальных образованиях.



Порядок присоединения к Региональному соглашению

2

Работодатели в течение 30 дней
**формируют мотивированный
письменный отказ от
присоединения к
Региональному соглашению**



Работодатели **согласовывают**
мотивированный письменный
отказ **с выборным органом
первичной профсоюзной
организации**



Работодатели **направляют**
мотивированный письменный
отказ **в региональную
трехстороннюю комиссию.**

1

Региональное соглашение
**распространяется на всех
работодателей,**
осуществляющих деятельность
на территории Челябинской.



Основные цели профсоюзов в реализации Регионального соглашения 2024-2026 годы

- повышение эффективности работы Ассоциаций профсоюзных организаций и укрепление деловых, партнерских отношений с органами местного самоуправления.**
- увеличение числа ППО и работодателей в системе социального партнерства.**
- обеспечение роста уровня доходов и социальных гарантий работников.**



Повышение уровня развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области

Челябинская
областная
трёхсторонняя
комиссия

Результаты оценки
развития социального
партнерства в
муниципальных
образованиях



Губернатор
Челябинской
области

Рекомендации по
контролю реализации
Регионального
соглашения в
муниципальных
образованиях



Территориальные
трехсторонние
комиссии



Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 3 000 до 5 000 рублей.

! При квалификации действий, например, по выплате зарплаты, судами применяется ст. 5.27 КоАП, в этом случае, применяется более строгая санкция:

- Должностные лица: предупреждение или штраф в размере от 10000 до 20000 руб.
- Индивидуальные предприниматели: предупреждение или штраф в размере от 1000 до 5000 руб.
- Юридические лица-предупреждение или штраф в размере от 30000 до 50000 руб.